

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №8 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

ПРИНЯТО

на Общем собрании
работников учреждения
Протокол №2 от 28 мая 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ МБДОУ «Детский сад №8
комбинированного вида»
от 28.05.2019 №24

ПОЛОЖЕНИЕ
ПО РАСПРЕДЕЛЕНИЮ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ
ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Гатчина
2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует вопросы усиления социально-экономической защиты работников МБДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида» (далее - Учреждение), в целях улучшения материального положения сотрудников и усиления стимулирующей роли заработной платы.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

1.3. Положение является локальным нормативным актом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 комбинированного вида», устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников. Положение принимается Общим собранием работников, согласовывается с профсоюзной организацией Учреждения, утверждается и вводится в действие приказом заведующего учреждением.

1.4. Настоящее положение регулирует:

- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;

- установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Система стимулирования включает выплаты по результатам труда всем категориям работников учреждения, включая совместителей.

1.7. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника комиссией учреждения. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы, не набрав баллы, по которым рассчитываются выплаты стимулирующего характера к заработной плате. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В целях повышения качества деятельности работников Учреждения

устанавливаются следующие виды выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда:

- доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей;
- надбавки за высокую результативность работы;
- успешное выполнение наиболее сложных работ;
- высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда;
- единовременные премии;
- персональные надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам.

3. Порядок установления стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий)

3.1. Распределение выплат стимулирующего характера (доплат, надбавок) осуществляется по итогам каждого месяца.

3.2. Стимулирование работников осуществляется по бальной системе с учетом выполнения критериев.

3.3. Денежный вес каждого балла (в рублях) определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников Учреждения, запланированного на месяц, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (\text{№1} + \text{№2} + \text{№3} + \dots), \text{ где}$$

S - стоимость одного балла;

ФОТ ст - стимулирующая часть фонда оплаты труда;

№1, №2, №3 - количество баллов.

Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику учреждения за месяц показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

3.4. Для определения размеров доплат и надбавок в учреждении создается комиссия из представителей администрации, представительного органа, в том числе профсоюзного (далее по тексту комиссия, утверждаемая приказом заведующего учреждением). Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

3.5. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников учреждения в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

3.6. Состав Комиссии определяется учреждением самостоятельно, но не

может быть менее 5 человек. В состав Комиссии включаются:

- заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе;
- заместитель заведующего по административно-хозяйственной части;
- председатель первичной профсоюзной организации;
- члены коллектива, включенные в состав комиссии путем выборов.

3.7. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление выплат стимулирующего характера производится за фактически отработанное время.

3.8. Комиссия принимает решение о присуждении стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии. Принятое решение оформляется протоколом.

3.9. Председатель комиссии ежемесячно предоставляет протокол заседания для согласования руководителю учреждения и аналитическую информацию о показателях деятельности работников, которая является основанием для определения размера стимулирующих выплат.

3.10. На основании протокола Комиссии заведующий учреждения в течении 3-х дней издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера.

4. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат

4.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушения правил внутреннего трудового распорядка и Устава Учреждения, наличия нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушения санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

5. Заключительные положения

5.1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалифицированным группам. Фонд оплаты труда по профессиональным квалифицированным группам рассчитывается главным бухгалтером.

5.2. В отдельных случаях заведующий учреждения имеет право для выплат стимулирующего характера (премий) использовать средства экономии ФОТ.

5.3. Главный бухгалтер в срок до 28 числа, следующего за отчетным месяцем, или кварталом, дает заведующему МБДОУ справку о сумме стимулирующей части фонда оплаты труда и экономий фонда оплаты труда за прошедший отчетный период к распределению.

5.4. Заведующий учреждением на основании данного Положения и показателей для выплат стимулирующего характера издает приказ о распределении обозначенной в протоколе суммы стимулирующей части фонда оплаты труда и передает его комиссии по распределению выплат. Выплаты производятся на основании самоанализа педагогов. После распределения комиссией выплат заведующий издает приказ и направляет в бухгалтерию для начисления в сроки, установленные для сдачи документов по начислению заработной платы в текущий месяц.

5.5. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий учреждения может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

Критерии и показатели оценки трудовой деятельности по должности «Воспитатель»

ФИО, группа _____

Месяц _____

Критерии	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах		Баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии	
1. Создание элементов образовательной инфраструктуры Сохранность материально-технической базы Максимальное количество баллов – 4	Результат деятельности воспитателя по сохранности группового помещения и участка. (Оформление группы, участка)	Оформление групп, площадок обновляется и развивается	Справка комиссии.	1 – 2			
		Подготовка и изготовление инвентаря, атрибутов и костюмов.		1 - 2			
2 Организация системных исследований. Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников (Максимальное количество баллов -9	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников	Оценивается по итогам мониторинга. По результатам контроля.	3			
		Разработка, индивидуальных образовательных маршрутов. (в начале уч. года)		3			
		Участие в подготовке документации на ПМПк		1-2			
		Ежедневное ведение индивидуальных образовательных маршрутов, тетрадей взаимосвязи.		1			
3. Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития. Здоровьесбережение в образовательном процессе Максимальное количество баллов – 11(12)	Результаты работы по сохранению и укреплению своего здоровья и здоровья воспитанников	Воспитатель оптимизирует педагогический процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников (применение здоровьесберегающих технологий: гимнастика Воробьева, адаптационная, остеопатическая гимнастика, дорожки закаливания, тренажерный путь)	По результатам контроля. Справка мед. сестры.	3 д/с 2 3 3 4 4 5 5 6			
		Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе 61 - 70 % 71 - 80 % 81 - 90% 91 – 100%					
		Сохранение и укрепление своего здоровья					3
4. Реализация проектной деятельности Максимальное количество баллов – 6	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе	Качество творческих, исследовательских проектных работ	Наличие <u>утвержденных</u> проектов и отчетной документации по проекту	3			

	Театральная деятельность воспитателя с воспитанниками	Театрализованные постановки с воспитанниками.	фотоотчет	1-3		
5. Работа с одаренными детьми детского сада, с детьми из социально-неблагополучных семей и детьми-инвалидами (сложный дефект) Максимальное количество баллов – 11	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями (интеллектуальными, творческими, физическими)	Разработка индивидуальных маршрутов начало учебного года	Наличие документации.	3		
		Наличие программ, планов для детей данных групп, Ведение журналов работы.		1		
		Воспитанники являются участниками конкурсов, спортивных соревнований, выставок дошкольного уровня	Дипломы, грамоты.	1 2 3 4		
		Муниципального, Регионального, Всероссийского и Международного уровней.				
		Сопровождение детей инвалидов	Кол-во детей-инвалидов	1-3		
6. Распространение и обобщение педагогического опыта Максимальное количество баллов – 18		Руководство и участие в работе творческих групп (наличие плана, графика работы, учета посещаемости)	Наличие документации, сертификатов.	1-3		
		Диссеминация опыта педагога (выступление, семинары, мастер классы)		2		
		На уровне ДОУ		3		
		муниципальном региональном		4		
		Участие педагогами в конкурсах профессионального мастерства				
На уровне ДОУ	Дипломы, грамоты.	2 3 4 5 6				
муниципальном региональном федеральном уровне						
Всероссийского и Международного уровней. (при согласовании и утверждении материалов)						
7. Методическая, инновационная деятельность педагога. Максимальное количество баллов – 12	Использование ИКТ в образовательном процессе Самосовершенствование педагогов.	Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности	Справка зам зав по УВР. (материал сдается в метод. кабинет)	1-2		
		Представлены разнообразные формы ИКТ, Созданы авторских презентаций, флипчартов, видеофильмов и т.д.				
		Работа на сайте ДОУ. Ведение странички группы, ведение дистанционных консультаций.			1	
		Размещение отзывов родителей о работе ДОУ на сайте bus.gov.ru с предоставлением информации не позднее 20 числа каждого месяца			1	

		Подготовка и проведение праздников на высоком уровне		2		
		Качественное ведение педагогической документации.		2		
		Курсы повышения квалификации, посещение вебинаров (при согласовании).	Удостоверения, Сертификаты.	2		
	Взаимодействие с социумом	ФОК «Арена», библиотека, музей	Фото отчет, план	1		
		Преимственность со школой		1		
8. Эффективность работы с родителями. Максимальное количество баллов – 9	Вовлечение родителей в образовательный процесс.	Качественное проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников. выставок (открытых мероприятий, собраний, мастер-классов, семинаров, участие в проведение дня открытых дверей).	Планы работы, конспекты мероприятий, протоколы. Фотоотчет, лист регистрации	1		
				3		
	Положительная оценка работы воспитателя со стороны родителей.	Педагогическое просвещение родителей. Оформление родительского уголка (еженедельное обновление) .	Справка комиссии.	1		
		Удовлетворенность родителями качеством воспитательно - образовательного процесса путем анкетирования. (2раза в год)	Аналитическая справка	2		
	Отсутствие задолженности по родительской плате	Справка бухгалтера	2			
9. Выполнение работ сверх должностных обязанностей Максимальное количество баллов 9	Интенсивность труда.	Ведение общественной работы.	Протокол комиссии	1 - 3		
		Увеличение объема работы. Более 3 смен Более 5 смен Более 8 Более 10		1		
				2		
3						
4						
	Работа в комиссиях		1-3			
10. Критерии, понижающие	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение режима дня.			Ежемесячно.		

уровень стимулирования

Нарушение Санитарно - гигиенических норм.
Неисполнение должностных обязанностей.
Нарушение деловой этики.
Жалобы со стороны родителей
Наличие травм

9

Лишение баллов до 100%

Справка администрации,
акты.
Объяснительная.

Максимальное количество 89(90) баллов

Ознакомлена подпись _____ дата _____ Общее количество баллов _____ / _____

Критерии и показатели оценки трудовой деятельности по должности «Учитель-логопед, учитель-дефектолог»

ФИО _____

Месяц _____

Критерии	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах		Баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
1. Создание элементов образовательной инфраструктуры. Максимальное количество баллов – 4	Оформление кабинета. Создание развивающей среды. Сохранность материально-технической базы	Кабинет обновляется и развивается. Помещение зала является образцом, информационно-технологическим центром ДОУ	Справка комиссии.	1-2		
		Изготовление атрибутов, костюмов к постановкам и праздникам		1 – 2		
2. Организация системных исследований. Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников (Максимальное количество баллов -13	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников	Оценивается по итогам мониторинга	3		
		ППК документы		1		
		Подготовка документов для ПМПК	От 12 ч. и выше	3-5		
		Разработка, внедрение, индивидуальных образовательных маршрутов.(в начале года)		3		
		Ежедневное ведение индивидуальных образовательных маршрутов		1		
3. Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития. Здоровьесбережение в образовательном процессе	Результаты работы по сохранению и укреплению своего здоровья и здоровья воспитанников	Педагог оптимизирует педагогический процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников (использование здоровьесберегающих технологий)	По результатам контроля.	3	-	
		Посещение спортивных секций в Арене (флорбол, бадминтон), посещение музея, библиотека.	По графику посещения	1		
		Преимственность со школой		1		

Максимальное количество баллов - 8		Сохранение и укрепление своего здоровья		3		
4.Реализация проектов. Максимальное количество баллов – 6	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе	Театрализованные постановки с воспитанниками с фотоотчётом Качество творческих, исследовательских проектных работ	Наличие <u>утвержденных</u> проектов и отчетной документации по проекту	1-3 3		
5. Работа с одаренными детьми детского сада , с детьми из социально-неблагополучных семей и детей-инвалидов (сложный-дефект). Максимальное количество баллов – 11	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями (интеллектуальными, творческими, физическими)	Разработка индивидуальных маршрутов для детей данных групп (начало года)		3		
		Наличие программ, планов для детей данных групп, сопровождения .Ведение журналов работы. (предоставление документов ежемесячно)	Наличие документации.	1		
		Воспитанники являются участниками конкурсов, спортивных соревнований, выставок дошкольного уровня Муниципального, Регионального, Всероссийского и Международного уровней.	Дипломы, грамоты.	1 2 3 4		
		Сопровождение детей-инвалидов	Кол-во детей инвалидов	1-3		
6.Распространение и обобщение педагогического опыта Максимальное количество баллов – 13		Руководство и участие в работе творческих групп (наличие плана, графика работы, учета посещаемости)	Наличие документации. сертификатов.	1-3		
		Диссеминация педагогического опыта и представлен в виде выступления, мастер - классов публикации, статьи в изданиях. при согласовании и утверждении материалов). На уровне ДОУ муниципальном региональном	Лист регистрации	2 3 4		

		Участие педагогами в конкурсах профессионального мастерства На уровне ДОУ муниципальном региональном федеральном уровне Всероссийского и Международного уровней. (при согласовании и утверждении материалов)	Дипломы, грамоты.	2 3 4 6		
7. Методическая, инновационная деятельность педагога. Максимальное количество баллов – 9	Использование ИКТ в образовательном процессе	Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности	Справка зам зав по УВР. (материал сдается в метод. кабинет) По результатам анализа	1-2		
		Представлены разнообразные формы ИКТ, Созданы авторских презентаций, флипчартов, видеофильмов и т.д.				
	Самосовершенствование педагогов.	Работа на сайте ДОУ. Ведение странички советы педагогов, ведение дистанционных консультаций.		1		
		Качественное ведение педагогической документации.		2		
		Подготовка праздников на высоком уровне		2		
		Курсы повышения квалификации, посещение вебинаров (при согласовании).		2		
8. Эффективность работы с родителями. Максимальное количество баллов – 6	Вовлечение родителей в образовательный процесс.	Качественное проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников. (открытых мероприятий, собраний, мастер-классов, семинаров, участие в проведение дня открытых дверей).	Планы работы, конспекты мероприятий, протоколы Фотоотчёт	3		
		Педагогическое просвещение родителей. Оформление родительского уголка.				
	Положительная оценка работы воспитателя со стороны родителей.	Удовлетворенность родителями качеством воспитательно-образовательного процесса путем анкетирования. (2раза в год)	Аналитическая справка	2		
9. Выполнение работ сверх должностных обязанностей	Интенсивность труда.	Ведение общественной работы.	Протокол комиссии	1 - 3		

Максимальное количество баллов 9		Увеличение объема работы.	1-3	
		Работа в комиссиях	1-3	
10. Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение режима дня. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики. Жалобы со стороны родителей Наличие травм	Лишение баллов до 100%	Ежемесячно. Справка администрации, акты. Объяснительная.	

Максимальное количество 79 баллов

Ознакомлена подпись _____ дата _____ Общее количество баллов _____ / _____

Критерии и показатели оценки трудовой деятельности по должности «Музыкальный руководитель»

ФИО _____

Месяц _____

Критерии	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах		Баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии	
1. Создание элементов образовательной инфраструктуры. Сохранность материально-технической базы Максимальное количество баллов – 4	Оформление кабинета. Создание развивающей среды. Сохранность материально-технической базы	Музыкальный зал обновляется и развивается.	Справка комиссии.	1 – 2			
		Подготовка и изготовление инвентаря, атрибутов и костюмов.		1 - 2			
2 Организация системных исследований. Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников (Максимальное количество баллов -7	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников	Оценивается по итогам мониторинга.	3			
		Разработка, внедрение, индивидуальных образовательных маршрутов.		По результатам контроля.	3		
		Ежедневное ведение индивидуальных образовательных маршрутов, тетрадей взаимосвязи.			1		
3. Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития. Здоровьесбережение в образовательном процессе Максимальное количество баллов -9	Результаты работы по сохранению и укреплению своего здоровья и здоровья воспитанников	Педагог оптимизирует педагогический процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников (применение здоровьезберегающих технологий, логоритмика, дыхательная, пальчиковая, артикуляционная гимнастика)	По результатам контроля.	3			
		Музыкальные развлечения и праздники		Наличие конспектов.	3		
		Сохранение и укрепление своего здоровья			3		
4. Реализация дополнительных проектов. Максимальное количество	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном	Качество творческих, исследовательских проектных работ	Наличие <u>утвержденных</u> проектов и отчетной	3			

баллов – 6	процессе	Театрализованное постановка с участием воспитанников раз в месяц		1-3		
5. Работа с одаренными детьми детского сада и с детьми из социально-неблагополучных семей. Максимальное количество баллов – 8	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями (интеллектуальными, творческими, физическими)	Разработка и внедрение маршрутов, планов для детей данных групп. (в начале учебного года)	Наличие документации.	3		
		Наличие программ планов для детей данной группы. Ведение журналов работы.		1		
		Воспитанники являются участниками конкурсов, спортивных соревнований, выставок дошкольного уровня Муниципального, Регионального, Всероссийского и Международного уровней.	Дипломы, грамоты.	1 2 3 4		
6. Распространение и обобщение педагогического опыта Максимальное количество баллов – 13		Руководство и участие в работе творческих групп (наличие плана, графика работы, учета посещаемости)	Наличие документации. сертификатов.	3		
		Диссеминация педагогического опыта мастер – класс, педсоветы, педчасы, семинары, общие собрания работников На уровне ДООУ муниципальном региональном	Лист регистрации	2 3 4		
		Участие педагогами в конкурсах профессионального мастерства На уровне ДООУ муниципальном региональном федеральном уровне Всероссийского и Международного уровней. (при согласовании и утверждении материалов)	Дипломы, грамоты.	2 3 4 5 6		
7. Методическая, инновационная	Использование ИКТ в	Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности	Справка			

<p>деятельность педагога. Максимальное количество баллов – 9</p>	образовательном процессе	Представлены разнообразные формы ИКТ, Создание <u>авторских</u> презентаций, флипчартов, видеофильмов и т.д.	зам зав по УВР. (материал сдается в метод. кабинет)	1-2		
	Самосовершенствование педагогов.	Работа на сайте ДООУ. Ведение странички советы педагогов, ведение дистанционных консультаций.		1		
		Подготовка и проведение праздников на высоком уровне		2		
		Качественное ведение педагогической документации.		2		
		Курсы повышения квалификации, посещение вебинаров (при согласовании).	Удостоверения, Сертификаты.	2		
<p>8. Эффективность работы с родителями. Максимальное количество баллов – 13</p>	Вовлечение родителей в образовательный процесс.	Качественное проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников. Собраний (открытых мероприятий, , выставок, мастер-классов, семинаров, участие в проведение дня открытых дверей).	Планы работы, конспекты мероприятий, протоколы	2-5		
		Положительная оценка работы воспитателя со стороны родителей.	Педагогическое просвещение родителей. Оформление родительского уголка.	Справка комиссии.	1-3	
	Удовлетворенность родителями качеством воспитательно - образовательного процесса путем анкетирования. (2раза в год)		Аналитическая справка	2		
<p>9. Выполнение работ сверх должностных обязанностей Максимальное количество баллов 9</p>	Интенсивность труда.	Ведение общественной работы.		1 - 3		
		Увеличение объема работы.		1-3		

		Работа в комиссиях		1-3		
10. Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение режима дня. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики. Жалобы со стороны родителей Наличие травм	Лишение баллов до 100%	Ежемесячно. Справка администрации, акты. Объяснительная.			

Максимальное количество 78 баллов

Ознакомлена подпись _____ дата _____ Общее количество баллов _____ / _____

Критерии и показатели оценки трудовой деятельности по должности «Музыкальный руководитель»

ФИО _____

Месяц _____

Критерии	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах		Баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии	
1. Создание элементов образовательной инфраструктуры. Сохранность материально-технической базы Максимальное количество баллов – 4	Оформление кабинета. Создание развивающей среды. Сохранность материально-технической базы	Музыкальный зал обновляется и развивается.	Справка комиссии.	1 – 2			
		Подготовка и изготовление инвентаря, атрибутов и костюмов.		1 - 2			
2 Организация системных исследований. Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников (Максимальное количество баллов -7	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников	Оценивается по итогам мониторинга.	3			
		Разработка, внедрение, индивидуальных образовательных маршрутов.		По результатам контроля.	3		
		Ежедневное ведение индивидуальных образовательных маршрутов, тетрадей взаимосвязи.			1		
3. Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития. Здоровьесбережение в образовательном процессе Максимальное количество баллов -9	Результаты работы по сохранению и укреплению своего здоровья и здоровья воспитанников	Педагог оптимизирует педагогический процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников (применение здоровьесберегающих технологий, логоритмика, дыхательная, пальчиковая, артикуляционная гимнастика)	По результатам контроля.	3			
		Музыкальные развлечения и праздники		Наличие конспектов.	3		
		Сохранение и укрепление своего здоровья		3			
4. Реализация дополнительных проектов. Максимальное количество	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном	Качество творческих, исследовательских проектных работ	Наличие <u>утвержденных</u> проектов и отчетной	3			

баллов – 6	процессе	Театрализованное постановка с участием воспитанников раз в месяц		1-3		
5. Работа с одаренными детьми детского сада и с детьми из социально-неблагополучных семей. Максимальное количество баллов – 8	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями (интеллектуальными, творческими, физическими)	Разработка и внедрение маршрутов, планов для детей данных групп. (в начале учебного года)	Наличие документации.	3		
		Наличие программ планов для детей данной группы. Ведение журналов работы.		1		
		Воспитанники являются участниками конкурсов, спортивных соревнований, выставок дошкольного уровня Муниципального, Регионального, Всероссийского и Международного уровней.	Дипломы, грамоты.	1 2 3 4		
6. Распространение и обобщение педагогического опыта Максимальное количество баллов – 13		Руководство и участие в работе творческих групп (наличие плана, графика работы, учета посещаемости)	Наличие документации. сертификатов.	3		
		Диссеминация педагогического опыта мастер – класс, педсоветы, педчасы, семинары, общие собрания работников На уровне ДООУ муниципальном региональном	Лист регистрации	2 3 4		
		Участие педагогами в конкурсах профессионального мастерства На уровне ДООУ муниципальном региональном федеральном уровне Всероссийского и Международного уровней. (при согласовании и утверждении материалов)	Дипломы, грамоты.	2 3 4 5 6		
7. Методическая, инновационная	Использование ИКТ в	Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности	Справка			

<p>деятельность педагога. Максимальное количество баллов – 9</p>	образовательном процессе	Представлены разнообразные формы ИКТ, Создание <u>авторских</u> презентаций, флипчартов, видеофильмов и т.д.	зам зав по УВР. (материал сдается в метод. кабинет)	1-2		
	Самосовершенствование педагогов.	Работа на сайте ДООУ. Ведение странички советы педагогов, ведение дистанционных консультаций.		1		
		Подготовка и проведение праздников на высоком уровне		2		
		Качественное ведение педагогической документации.		2		
		Курсы повышения квалификации, посещение вебинаров (при согласовании).	Удостоверения, Сертификаты.	2		
<p>8. Эффективность работы с родителями. Максимальное количество баллов – 13</p>	Вовлечение родителей в образовательный процесс.	Качественное проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников. Собраний (открытых мероприятий, , выставок, мастер-классов, семинаров, участие в проведение дня открытых дверей).	Планы работы, конспекты мероприятий, протоколы	2-5		
		Положительная оценка работы воспитателя со стороны родителей.	Педагогическое просвещение родителей. Оформление родительского уголка.	Справка комиссии.	1-3	
	Удовлетворенность родителями качеством воспитательно - образовательного процесса путем анкетирования. (2раза в год)		Аналитическая справка	2		
<p>9. Выполнение работ сверх должностных обязанностей Максимальное количество баллов 9</p>	Интенсивность труда.	Ведение общественной работы.		1 - 3		
		Увеличение объема работы.		1-3		

		Работа в комиссиях		1-3		
10. Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение режима дня. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики. Жалобы со стороны родителей Наличие травм	Лишение баллов до 100%	Ежемесячно. Справка администрации, акты. Объяснительная.			

Максимальное количество 78 баллов

Ознакомлена подпись _____ дата _____ Общее количество баллов _____ / _____

Критерии и показатели оценки трудовой деятельности по должности «Педагог - психолог»

ФИО _____

Месяц _____

Критерии	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах		Баллы	Оценка педагога	Оценка комиссии
1. Создание элементов образовательной инфраструктуры. Максимальное количество баллов – 2	Оформление кабинета. Создание развивающей среды. Сохранность материально-технической базы	Кабинет обновляется и развивается. Кабинет является образцом, информационно-технологическим центром ДОУ	Справка комиссии.	1 – 2		
2. Организация системных исследований. Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников (Максимальное количество баллов -11	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников	Оценивается по итогам мониторинга	3		
		ППК документы		1		
		Подготовка документов для ПМПК	Справка от зам.зав по УВР	3		
		Разработка, внедрение, индивидуальных образовательных маршрутов.(в начале года)		3		
		Ежедневное ведение индивидуальных образовательных маршрутов		1		
3. Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития. Максимальное количество баллов - 6	Результаты работы по сохранению и укреплению своего здоровья и здоровья воспитанников	Педагог оптимизирует педагогический процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников(применение здоровьесберегающих технологий, музыкотерапии, арт-терапии)	По результатам контроля.	3		
		Сохранение и укрепление своего здоровья		3		
		Преимственность со школой				
4. Реализация проектов. Максимальное количество баллов – 4	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе	Качество творческих, исследовательских проектных работ	Наличие <u>утвержденных</u> проектов и отчетной	3		

			документации по проекту			
<p>5. Работа с одаренными детьми детского сада и с детьми из социально-неблагополучных семей. Максимальное количество баллов – 9</p>	<p>Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями (интеллектуальными, творческими, физическими)</p>	<p>Выявление одаренных детей на начало года (тестирование, анкетирование)</p>		3		
		<p>Ведение журналов работы с одаренными детьми и социально-неблагополучными семьями.</p>	Наличие документации.	1-2		
		<p>Воспитанники являются участниками конкурсов, спортивных соревнований, выставок дошкольного уровня Муниципального, Регионального, Всероссийского и Международного уровней.</p>	Дипломы, грамоты.	1 2 3 4		
<p>6. Распространение и обобщение педагогического опыта Максимальное количество баллов – 13</p>		<p>Руководство и участие в работе творческих групп (наличие плана, графика работы, учета посещаемости)</p>	Наличие документации. сертификатов.	1-3		
		<p>Диссеминация педагогического опыта в виде выступления, мастер - классов публикации, статьи в изданиях. (при согласовании и утверждении материалов). На уровне ДОУ муниципальном региональном</p>	Лист регистрации	2 3 4		
		<p>Участие педагогами в конкурсах профессионального мастерства На уровне ДОУ муниципальном региональном федеральном уровне Всероссийского и Международного уровней. (при согласовании и утверждении материалов)</p>	Дипломы, грамоты.	2 3 4 6		
<p>7. Методическая, инновационная деятельность</p>	Использование ИКТ в образовательном	Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности	Справка	1-2		

педагога. Максимальное количество баллов – 7	процессе Самосовершенствование педагогов.	Представлены разнообразные формы ИКТ, Создание <u>авторских</u> презентаций, флипчартов, видеофильмов и т.д.	зам зав по УВР. (материал сдается в метод. кабинет)				
		Работа на сайте ДООУ. Ведение странички советы педагогов, ведение дистанционных консультаций.		1			
		Качественное ведение педагогической документации.		2			
		Курсы повышения квалификации, посещение вебинаров (при согласовании).	Удостоверения, Сертификаты.	2			
8. Эффективность работы с родителями. Максимальное количество баллов – 17	Вовлечение родителей в образовательный процесс. Положительная оценка работы воспитателя со стороны родителей.	Качественное проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников. Собрания Мастер-класс, семинар. Экстренная помощь в решении конфликтных ситуаций в работе ДООУ. (с родителями, педагогами и т.п.)	Планы работы, конспекты мероприятий, протоколы Фотоотчёт	2-6			
		Педагогическое просвещение родителей. Оформление родительского уголка.		Справка комиссии.	1-3		
		Удовлетворенность родителями качеством воспитательно - образовательного процесса путем анкетирования. (2раза в год)		Аналитическая справка	2		
9. Выполнение работ сверх должностных обязанностей Максимальное количество баллов 9	Интенсивность труда.	Ведение общественной работы.	Протокол комиссии	1 - 3			
		Увеличение объема работы.		1-3			
		Работа в комиссиях		1 - 3			
10. Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение режима дня. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики. Жалобы со стороны родителей Наличие травм	Лишение баллов до 100%	Ежемесячно. Справка администрации, акты. Объяснительная.				

Максимальное количество 78 баллов

Ознакомлена подпись _____ дата _____ Общее количество баллов _____ / _____

Критерии и показатели оценки трудовой деятельности по должности «Инструктор по физической культуре»

ФИО _____

Месяц _____

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Баллы	Периодичность оценивани	Оценка педагога	Оцен ка коми
1. Создание элементов образовательной инфраструктуры. Максимальное количество баллов – 4	Оформление кабинета. Создание развивающей среды. Сохранность материально-технической базы	Оформление зала обновляется и развивается Помещение зала является образцом, информационно-технологическим центром ДОУ	1– 2	Оценивается по окончании квартала. Справка комиссии.		
		Подготовка и изготовление инвентаря, атрибутов и костюмов.	1-2			
2. Организация системных исследований. Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников (Максимальное количество баллов -7	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	Динамика индивидуальных образовательных достижений воспитанников	3	Оценивается по итогам мониторинга. При предоставлении и справок, актов, отчетов.		
		Разработка, внедрение, корректировка индивидуальных образовательных маршрутов.	3			
		Ежедневное ведение индивидуальных образовательных маршрутов	1			
3. Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития. Здоровьесбережение в образовательном процессе Максимальное количество баллов - 11	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Отсутствие травм	1	По результатам контроля. Наличие конспектов, документации фотоотчет		
		Педагог оптимизирует педагогический процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников (применение здоровьезберегающих технологий, дыхательная, пальчиковая.)	3			
		Спортивные праздники.	3			
		Спартакиады на уровне ДОУ	1			
		Сохранение и укрепление своего здоровья	3			

4.Реализация дополнительных проектов. Максимальное количество баллов – 3	Активное использование проектных и исследовательских технологий в образовательном процессе.	Качество творческих, исследовательских проектных работ	3	Наличие документации по проекту		
5. Работа с одаренными детьми детского сада . Максимальное количество баллов – 8	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями	<p>Разработка и внедрение маршрутов, планов для детей данных групп. (В начале учебного года.)</p> <p>Ежемесячное ведение журналов работы с детьми данных групп.</p> <p>Воспитанники являются участниками конкурсов, спортивных соревнований, выставок дошкольного уровня Муниципального, Регионального, Всероссийского и Международного уровней.</p>	<p>3</p> <p>1</p> <p>1 2 3 4</p>	Наличие документации		
6.Распространение и обобщение педагогического опыта Максимальное количество баллов – 13	Саморазвитие педагогов	<p>Руководство и участие в работе творческих групп (наличие плана, графика работы, учета посещаемости)</p> <p>Диссеминация педагогического опыта мастер – класс, педсоветы, педчасы, семинары, общие собрания работников На уровне ДОУ муниципальном региональном</p> <p>Участие педагогами в конкурсах профессионального мастерства На уровне ДОУ муниципальном региональном федеральном уровне Всероссийского и Международного уровней. (при согласовании и утверждении материалов)</p>	<p>1-3</p> <p>2 3 4</p> <p>2 3 4 5 6</p>	Наличие документации. Лист регистрации Дипломы, грамот, сертификатов.		
7. Методическая, инновационная деятельность педагога.	Использование ИКТ в образовательном	Использование ИКТ сводится к мультимедийной презентации как современному средству наглядности	1-2			

Максимальное количество баллов –9	процессе	Представлены разнообразные формы ИКТ		Справка зам зав по УВР.			
	Наличие особых достижений воспитанников.	Работа на сайте ДОУ, ведение консультаций	1				
		Подготовка и проведение праздников на высоком уровне	2				
	Самосовершенствование педагогов.	Курсы повышения квалификации, посещение вебинаров.	2				
		Выполнение показателя распространяется на всю документацию.	2				
8. Эффективность работы с родителями. Максимальное количество баллов – 13	Вовлечение родителей в образовательный процесс.	Качественное проведение мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников: собраний;	2-5	Планы работы, конспекты мероприятий, протоколы. Справка комиссии.			
		мастер-классов, семинаров.	1-3				
	Положительная оценка работы воспитателя со стороны родителей.	Педагогическое просвещение родителей. Оформление родительского уголка.	1-3		Аналитическая справка		
		Удовлетворенность родителями качеством воспитательно-образовательного процесса путем анкетирования.	2				
9. Выполнение работ сверхдолжн. обязанностей Максимальное количество баллов 9		Ведение общественной работы.	1- 3				
		Увеличение объема работы.	1-3				
		Работа в комиссиях	1-3				
10. Критерии, понижающие уровень		Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 2				
	Нарушение деловой этики.	Имеются замечания со стороны администрации учреждения	минус				

стимулирования	Исполнение должностных обязанностей	Имеются замечания со стороны администрации учреждения	минус 2		
----------------	-------------------------------------	-------------------------------------------------------	------------	--	--

Максимальное количество баллов 77

Ознакомлена подпись _____ дата _____ Общее количество баллов _____ / _____

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида»**

Критерии и показатели оценки по должности «Бухгалтер»

(ФИО)
2020 год

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1.Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, администрации, вышестоящих организаций Максимальное количество баллов -1	Положительная оценка деятельности работника со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации на работу – 1балл		
2.Ведение бухгалтерского учёта Максимальное количество баллов - 1	Качество и своевременность подготовки документации	Максимальное количество баллов - 1 Качественное и своевременное оформление документации, подготовка и предоставление отчётов в соответствие с графиком-1балл Информация зам.зав. по АХЧ, гл.бухгалтера		
3.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1 балла		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются замечания со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление	Максимальное количество баллов - 2		

количество баллов- 2	здоровья	Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла Информация от зам.зав.по АХЧ		
4.Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-5 баллов		
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары и т.д.) – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов -11				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)

Ознакомлен: _____
(подпись)

Дата ознакомления: _____

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Дворник»

(ФИО) 2020 год				
Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1. Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников Максимальное количество баллов -1	Положительная оценка деятельности со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации по работе дворника – 1 балл		
2. Организация производственной среды Максимальное количество баллов -5	Выполнение должностных инструкций на высоком уровне	Максимальное количество баллов - 5 Качественная и своевременная ежедневная уборка – 3 балла Производственное оборудование и инвентарь эксплуатируется согласно инструкции и требованиям охраны труда - 2 Информация зам.зав. по АХЧ, воспитателей		
3. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеется замечания со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление	Максимальное количество баллов - 2		

	здоровья	Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
4. Социальная активность Максимальное количество баллов - 7	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары, праздники, и т.д.) – 1-2 балла		
	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-5 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 15				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Ознакомлен: _____ Дата ознакомления: _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида»**

Критерии и показатели оценки по должности «Делопроизводитель»

(ФИО)

2020 год

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1.Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, администрации, вышестоящих организаций Максимальное количество баллов -1	Положительная оценка деятельности работника со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации по работе делопроизводителя – 1балл		
2.Ведение, обновление, систематизация документов и информации Максимальное количество баллов - 6	Качество и своевременность подготовки документации, создание банка данных	Максимальное количество баллов - 6 Качественное и своевременное оформление документации 3 балла Систематическое обновление банков данных, необходимых для работы учреждения и эффективное их использование-3 балла Информация заведующего, зам.зав. по УВР		
3.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1 балл		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются замечания со стороны администрации учреждения – минус 1 балл		

обязанностей Максимальное количество баллов - 2		Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла Информация от зам.зав.по АХЧ		
4.Сохранность оборудования и соответствие рабочего места требованиям БТ Максимальное количество баллов -2	Качество использования оборудования, ИКТ	Производственное оборудование эксплуатируется в соответствии с требованиями охраны труда, электробезопасности - 2		
5.Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-5 балла		
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов -2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары и т.д.) – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 18				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Лист заполнен: _____

(фамилия члена комиссии, дата)

Ознакомлен: _____

Дата ознакомления: _____

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида»**

Критерии и показатели оценки по должности «Кладовщик»

(ФИО)

2020 год

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1. Субъективная оценка деятельности Максимальное количество баллов - 2	Положительная оценка деятельности работника (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие замечания администрации на работу – 1 балл Отсутствуют предписания вышестоящих органов по выполнению в результате проверок – 1 балл		
2. Сохранность, организация производственной среды и соответствие рабочего места санитарно-гигиенических требований. Максимальное количество баллов - 3	Выполнения санитарно-гигиенического режима	Максимальное количество баллов - 2 Кладовые помещения соответствует требованиям - 2 балла Информация зам. зав. по АХЧ, медсестры		
	Качество использования производственного оборудования	Максимальное количество баллов - 1 Производственное оборудование эксплуатируется в соответствии с требованиями охраны труда, электробезопасности и согласно инструкции по эксплуатации – 1 балл Информация зам. зав. по АХЧ		
3. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1 балл		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются замечания со стороны администрации учреждения – минус 1 балл		

обязанностей Максимальное количество баллов - 2	Сохранение и укрепление здоровья	Докладная от зам.зав. по АХЧ Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла Информация от зам.зав.по АХЧ		
4.Сохранение и укрепление здоровья воспитанников Максимальное количество баллов -2	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Максимальное количество баллов – 2 Контроль за своевременным предоставлением поставщиком сопроводительных документов на продукты питания – 1балл Контроль на высоком уровне, за поставляемыми продуктами питания – 1балл Информация зам.зав. по АХЧ, медсестры		
5.Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-5 баллов		
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары и т.д.) – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов – 16				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Ознакомлен: _____ Дата ознакомления: _____

Лист заполнен: _____

(фамилия члена комиссии, дата)

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Подсобный (кухонный) рабочий»

(ФИО)
2020 год

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, администрации, вышестоящих организаций Максимальное количество баллов -2	Положительная оценка деятельности работника со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствуют жалобы администрации – 1балл Отсутствуют предписания вышестоящих органов по выполнению в результате проверок – 1балл		
Сохранность, организация производственной среды Максимальное количество баллов -3	Выполнение должностных инструкции на высоком уровне	Максимальное количество баллов - 3 Производственное помещение и посуда пищеблока соответствует санитарным требованиям - 3 балла Информация зам.зав. по АХЧ, медсестры		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1 балл		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются замечание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл		

исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2		Докладная зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 Информация от зам.зав.по АХЧ		
Сохранение и укрепление здоровья воспитанников Максимальное количество баллов -1	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Максимальное количество баллов –1 Обеспечение качественной первичной обработки овощей и фруктов в строгом соответствии с нормами – 1балл Информация от зам.зав. по АХЧ, медсестры		
Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары, праздники и т.д.) – 1-2 балла		
	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 15				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Ознакомлен: _____ Дата ознакомления: _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Машинист по ремонту и стирке спецодежды (белья)» и «Кастелянша»

(ФИО)

2020 год

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1. Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников Максимальное количество баллов -1	Положительная оценка деятельности младшего воспитателя со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации по работе – 1балл		
2. Сохранность, организация производственной среды и соответствие рабочего места санитарно-гигиеническим требованиям. Максимальное количество баллов -3	Выполнение должностных инструкций на высоком уровне	Максимальное количество баллов - 2 Производственное помещение не соответствует требованиям - минус 2 балла Производственное помещение соответствует санитарным требованиям – 1балл Чётко соблюдается режим смены белья-1балл Информация зам.зав.по АХЧ, медсестры		
	Качество использования производственного оборудования	Максимальное количество баллов - 1 Производственное оборудование эксплуатируется в соответствии с требованиями охраны труда, электробезопасности и согласно инструкции по эксплуатации – 1балл Производственное оборудование эксплуатируется с нарушениями требований охраны труда,		

		электробезопасности и инструкции по эксплуатации – минус 2 балла Информация зам.зав.по АХЧ		
3.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются замечания со стороны администрации учреждения – минус 1 балла Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
4.Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-3 баллов		
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары и т.д.) – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 13				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)

Ознакомлен: _____
(подпись)

Дата ознакомления: _____

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Повар»

(ФИО)

2019 год

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1. Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, администрации, вышестоящих организаций Максимальное количество баллов -2	Положительная оценка деятельности повара со стороны родителей воспитанников, сотрудников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации на работу повара – 1балл Отсутствуют предписания вышестоящих органов по выполнению в результате проверок – 1балл		
2. Сохранность, организация производственной среды . Максимальное количество баллов -4	Результат выполнения должностных инструкций на высоком уровне	Максимальное количество баллов - 2 Производственное помещение соответствует требованиям - 2 балла Информация зам.зав.по АХЧ, медсестры		
	Качество использования производственного оборудования	Максимальное количество баллов - 2 Производственное оборудование эксплуатируется в соответствии с требованиями охраны труда, электробезопасности и согласно инструкции по эксплуатации – 2балла Информация зам.зав.по АХЧ		
3. Соблюдение трудовой дисциплины	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена- минус 1 балл		
	Исполнение должностных	Имеются замечания со стороны администрации учреждения –		

и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	обязанностей	минус 1 балл Докладная от зам.зав.по АХЧ		
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
4.Сохранение и укрепление здоровья воспитанников Максимальное количество баллов -2	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Максимальное количество баллов –2 Обеспечение гигиенической обработки продуктов, отпуск готовой продукции воспитанникам в строгом соответствии с нормами, графиком выдачи питания – 1 балл Выполнение технологических правил приготовления детского питания, хранения – 1 балл Контроль на высоком уровне, за поставляемыми продуктами питания- 1балл Информация зам.зав.по АХЧ, медсестры		
5.Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары, праздники и т.д.) – 1-2 балла		
	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-5 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 17				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Ознакомлен: _____ Дата ознакомления: _____

Лист заполнен: _____

(фамилия члена комиссии, дата)

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Рабочий по ремонту и обслуживанию здания» и « Слесарь-электрик »

(ФИО)

2020год

Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1.Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, администрации Максимальное количество баллов -1	Положительная оценка деятельности работника со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации – 1балл		
2.Сохранность, организация производственной среды ДОУ Максимальное количество баллов -4	Поддержание рабочего состояния сантехнического оборудования, оборудования по водоснабжению, электрооборудования	Максимальное количество баллов - 2 Своевременный, качественный ремонт и замена оборудования -2балла Информация зам.зав. по АХЧ		
	Качество использования производственного оборудования	Максимальное количество баллов - 2 Производственное оборудование эксплуатируется в соответствии с требованиями охраны труда, электробезопасности и согласно инструкции по эксплуатации – 2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
3.Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1 балл		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеется замечание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Докладная зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла		

		Информация от зам.зав.по АХЧ		
4.Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-5 балла		
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары и т.д.) – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 14				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)

Ознакомлен: _____
(подпись)

Дата ознакомления: _____

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Сторож»

(ФИО)				
2019 год				
Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1. Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, администрации Максимальное количество баллов - 1	Положительная оценка деятельности младшего воспитателя со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации по работе сторожа – 1 балл		
2. Организация образовательной среды Максимальное количество баллов - 6	Результат выполнения требований охраны труда и пожарной безопасности, электробезопасности	Максимальное количество баллов – 2 Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации в ДОУ и на территории – 2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
	Выполнение должностных инструкций на высоком уровне	Максимальное количество баллов – 2 Содержание сторожем помещений ДОУ в надлежащем санитарном состоянии- 2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
	Отсутствие порчи (потери) имущества учреждения	Максимальное количество баллов – 2 Во время дежурства порчи (потери) имущества нет-2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
3. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 1 балла Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		

Максимальное количество баллов- 2	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
4. Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары, праздники, содержание цветников в летнее время и т.д.) – 1-2 балла		
		Максимальное количество баллов – 5 На усмотрение комиссии – 1-5 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов – 16				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Ознакомлен: _____ Дата ознакомления: _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Уборщица служебных помещений»

(ФИО)				
2017 год				
Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников, администрации Максимальное количество баллов -1	Положительная оценка деятельности младшего воспитателя со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации по работе– 1балл		
Организация образовательной среды в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями Максимальное количество баллов -3	Результат выполнения санитарно-гигиенического режима	Максимальное количество баллов - 3 Помещения ДОУ соответствуют требованиям СанПин, чётко выполняются все инструкции– 1-3баллов Информация зам.зав. по АХЧ, медсестры		
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное количество баллов- 2	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушается неоднократно – минус 2 балла Трудовая дисциплина нарушена однократно – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеются множественные замечания и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 2 балла Имеется однократное замечание и взыскание со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца – 2 балла		

		Информация зам.зав. по АХЧ		
Социальная активность Максимальное количество баллов -5	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 3 На усмотрение комиссии – 1-3 баллов		
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов - 2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары и т.д.) – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 11				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Ознакомлен: _____ Дата ознакомления: _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)

**Критерии и показатели оценки трудовой деятельности работников
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»»**

Критерии и показатели оценки по должности «Младший воспитатель»

(ФИО) 2020 год				
Критерий	Оцениваемые показатели	Оценка в баллах	Оценка сотрудника	Оценка комиссии
1	2	3	4	5
1. Субъективная оценка со стороны родителей воспитанников Максимальное количество баллов -1	Положительная оценка деятельности младшего воспитателя со стороны родителей воспитанников (при отсутствии письменно зарегистрированных жалоб), администрации	Максимальное количество баллов - 1 Отсутствуют жалобы, замечания родителей, администрации по работе младшего воспитателя – 1 балл		
2. Организация образовательной среды. Максимальное количество баллов -4	Выполнение должностных инструкций на высоком уровне.	Максимальное количество баллов - 4 Сохранность мебели и оборудования – 1 балл, Четко выполняются все инструкции, графики уборки помещений и приема пищи, режим дня – 3 балла Информация зам.зав. по АХЧ, медсестры		
3. Повышение качества образовательной деятельности Максимальное количество баллов – 2	Участие в образовательном процессе	Максимальное количество баллов –2 Эффективное участие младшего воспитателя в процессе воспитания и обучения воспитанников – 1 балл Эффективное участие младшего воспитателя в организации режимных моментов -1 балл Информация зам.зав. по УВР, воспитателей		
4. Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей Максимальное	Нарушения трудовой дисциплины	Трудовая дисциплина нарушена – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Исполнение должностных обязанностей	Имеется замечание и взыскания со стороны администрации учреждения – минус 1 балл Докладная от зам.зав. по АХЧ		
	Сохранение и укрепление здоровья	Максимальное количество баллов - 2 Отсутствие листов нетрудоспособности в течение месяца –		

количество баллов- 2		2 балла Информация зам.зав. по АХЧ		
5.Здоровьесбережение в воспитательно - образовательном процессе Максимальное количество баллов -2	Результаты работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Максимальное количество баллов –2 Младший воспитатель оптимизирует учебно - воспитательный процесс с целью сохранения и укрепления здоровья воспитанников – 2 балла Информация зам. зав. по УВР		
6.Социальная активность Максимальное количество баллов -7	Выполнение дополнительной работы	Максимальное количество баллов - 5 На усмотрение комиссии – 1-5 балла		
	Дополнительные баллы (указать причину получения)	Максимальное количество баллов -2 Участие в мероприятиях, проводимых в ДОУ (субботники, семинары и т.д.) – 1-2 балла		
Критерии, понижающие уровень стимулирования	Нарушения трудовой дисциплины. Нарушение Санитарно - гигиенических норм. Неисполнение должностных обязанностей. Жалобы со стороны родителей Наличие травм Нарушение деловой этики.	Лишение баллов до 100%		
Максимальное количество баллов - 18				
Общее количество баллов:				

Председатель комиссии по премированию _____

Ознакомлен: _____ Дата ознакомления: _____

Лист заполнен: _____
(фамилия члена комиссии, дата)