Эффективный контракт с работником

МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида» №\_\_\_\_

 г. Гатчина "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 комбинированного вида», в лице заведующего Зуевой Галины Петровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны,

 и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности *воспитателя* муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 комбинированного вида», расположенного по адресу: 188309, Ленинградская область, город Гатчина, ул. Слепнева дом 15 а, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

*работа согласно должностной инструкции воспитателя.*

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_*основной\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

 (основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " " 201 г.

5. Дата начала работы согласно данному договору с " " 201 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью два месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

**II. Права и обязанности работника**

7. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора, принятых на себя показателей эффективности, согласно пункту 11в);

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, согласно Положению «О правилах внутреннего трудового распорядка», требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, сотрудников детского сада, в том числе находящемуся у работодателя и имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

**III. Права и обязанности работодателя**

9. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и локальными актами;

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд, эффективные показатели, принятые работником на себя согласно п. 11в) в виде стимулирующей части оплаты труда и приложения 1;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**IV. Оплата труда**

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы согласно тарификации;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обуславливающий получение выплаты |
| Квалификационная категория | От 20% до 30 % от должностного оклада | Обязательное подтверждение квалификационной категории по сроку |

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Условия осуществлениявыплаты  |
| Премиальные выплаты (при условии экономии фонда оплаты труда) |  | Положение о премированииПо итогам работы за квартал, год к праздничным датам: 8 марта, День воспитателя, юбилейные даты |
| Материальная помощь | От 1000 руб. до 100% должностного оклада | Положение о материальной помощи, (согласно Коллективному договору) На очередной отпуск, на лечение в случае длительной болезни; при наступлении несчастного случая, при наступлении смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители) |
| Доплаты за увеличение объема работы | Разовые выплаты по исполнению объема работы до 15% | Положение о доплатах и надбавках |
| Выплаты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности, указанных в приложении к договору | По количеству баллов и их стоимости | Положение о критериях оценки эффективности деятельности (Приложение) |

12. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

**V. Рабочее время и время отдыха**

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени *36 часов в неделю.*

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

16. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью *сорок два* календарных дней, согласно отработанному времени, на основании 724 Постановления Правительства РФ, статьи 334 Трудового кодекса РФ.

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной удлиненный, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством РФ об обязательном социальном страховании.

**VII. Иные условия трудового договора**

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

 С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

*Персональные данные о детях, состояние их здоровья, уровне их развития*

*подпись*

**VIII. Ответственность сторон трудового договора**

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

**IX. Изменение и прекращение трудового договора**

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

**X. Заключительные положения**

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах на 8 листах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

33. К трудовому договору прилагаются критерии и показатели эффективности и результативности деятельности работника, которые являются неотъемлемой частью данного договора.

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТОДАТЕЛЬМБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида» Адрес 188309, РФ, Ленинградская область г. Гатчина, ул. Слепнева, дом 15 аИНН 4705016127Заведующий МБДОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.П. Зуева | РАБОТНИК\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(ф.и.о.)Адрес места жительства \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дата выдачи " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дата подпись  |

Приложение 1

**Показатели эффективности педагогической деятельности работников**

**МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Направления | Критерии | Документация | Баллы |
| 1. | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Оформление групп, площадок |  | 2 |
| Создание обогащенной развивающей среды |  | 2 |
| Подготовка и проведение праздников1б.- подготовка и изготовление инвентаря, костюмов и пр.1б.- ведущий, герой праздника, знание своей роли.1 б. - отработка с детьми стихов, песен, танцев, построений |  | 3 |
| Своевременная сдача документов |  | 2 |
| Дежурство |  | 2 |
| 2. | Организация системных исследований, мониторинга и динамика индивидуальных достижений воспитанников | Ведение систематического мониторинга индивидуальных достижений воспитанников | Наличие мониторинга | 2 |
| Разработка, внедрение, корректировка и эффективность индивидуальных образовательных маршрутов.1б. - ежедневное ведение индивид., работы 1 б. - качество проделанной работы. | Наличие документов | 2 |
| Положительная динамика достижений воспитанников по результатам независимой оценки качества образовательного результата. | Динамика достижений | 2 |
| Освоение воспитанниками федерального государственного образовательного стандарта. | Процент усвоения | 3 |
| 3. | Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития | Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития воспитанников. |  | 3 |
| Применение здоровьесберегающих технологий.1 б. - дорожки закаливания, гимнастика после сна,1 б. - артикуляционная гимнастика, кинезиологическая 1 б. - гимнастика для глаз, пальчиковая гимнастика |  | 3 |
| Разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение уровня заболеваемости | Наличие плана | 3 |
| Спортивные праздники |  | 5 |
| Бадминтон, Хоккей с мячом |  | 1 |
| Проведение анализа заболеваемости воспитанников | Наличие анализа заболеваемости | 2 |
| Низкий уровень заболеваемости воспитанников.3 б. - 2 и менее случая в дошкольных группах, 1 случай в ясельной группе;2 б. - 3 случая в дошкольных группах, 2 - в ясельной гр.; 1 б. - 4 случая в дошкольных группах, 3 - в ясельной гр. |  | 3 |
| Сохранение своего здоровья | Отсутствие б/л | 4 |
| 4. | Реализациядополнитель-ных проектов | Участие в разработке и осуществлении различных образовательных проектов | Наличие документации по проекту | 4 |
| Реализация дополнительных программ сетевого взаимодействия с другими образовательными и спортивными организациями. | Наличие документации по проекту | 4 |
| Участие воспитателей в совместной работе со школой по вопросам преемственности образования воспитанников. | Наличие документации по проекту | 4 |
| Качество творческих, исследовательских, проектных и др. работ воспитанников, выполненных под руководством воспитателя. | Наличие документации по проекту | 3 |
| 5. | Работа с одаренными детьми детского сада, и с детьми из социально- неблагополуч-ных семей,с детьми с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья) | Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями (интеллектуальными, творческими, физическими).1. б. - проводится еженедельная работа с 1 ребенком
2. б. - работа проводится 2 раза в неделю с 2-3 детьми
3. б. - работа проводится 2 раза в неделю с 4-6 детьми
 |  | 3 |
| Наличие индивидуальных планов или групповых программ для детей данных групп. |  | 2 |
| Осуществление психолого-педагогического сопровождения детей из социально-неблагополучных семей и детей с ОВЗ. |  | 4 |
| Положительная динамика личностного развития воспитанников. |  | 5 |
| 6. | Распространение и обобщениепедагогического опыта (учитываются уровни: в МБДОУ, в районе,в области, в России) | Самообразование | Наличие плана, темы самообра-зования | 2 |
| Участие в творческих группах 1 б. - консультирование педагогов,1 б. - участие в составление конспектов НОД 1 б. - помощь в подборке медиа материала 1 б. - участие в составление общих планов 1 б. - помощь в создании презентаций, в подготовке к открытым мероприятиям |  | 5 |
| Участие в работе органов самоуправления (педсовет, общее собрание работников) |  | 3 |
| Выступление на форумах, семинарах, конференциях, методических объединениях |  | 5 |
| Участие в конкурсах, подготовка в зависимости от уровня организации и проведения (на уровне группы, ДОУ, города, района, области, России) |  | От 1 до 10 |
| Участие в разработке основной образовательной программы. |  | 7 |
| Наличие печатных изданий |  | 10 |
| 7. | Методическая, инновационная деятельность педагога. | Качество проведения непосредственно-образовательной деятельности; использование инновационных технологий; разнообразных форм, приемов, методов и средств обучения; цифровых образовательных ресурсов, учет индивидуальных и групповых особенностей детей. |  | 5 |
| Степень участия воспитанников в мероприятиях дошкольной образовательной организации, посвященных праздникам и памятным датам |  | 4 |
| Разработка авторских, образовательных программ | Наличие программ | 5 |
| Групповое руководство |  | 3 |
| Пополнение медиатеки, методической и дидактической базы ДОУ. | Предоставление на электронном и бумажном носителе | 4 |
| Предоставление информации для сайта ДОУ |  | 5 |
| 8. | Эффективность работыс родителями | Отсутствие обоснованных жалоб |  | 2 |
| Наличие планов, программ, проведение мероприятий, позволяющих осуществлять в группах разнообразие форм взаимодействия с родителями воспитанников дошкольных образовательных организаций |  | 2 |
| Качество проведения мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников (индивидуальных консультаций, занятий с родителями, открытых мероприятий для родителей, участие в проведении дней открытых дверей, педагогическое просвещение родителей). |  | 4 |
| Доля родителей, положительно оценивающих деятельность воспитателя по результатам опроса в общей численности родителей группы. | Анкетиро-вание | 3 |

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора с приложением:

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_