

Эффективный контракт  
с работником МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида» №

г. Гатчина

\_\_\_\_\_ 20 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 комбинированного вида», в лице заведующего Зуевой Галины Петровны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_,  
именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

### I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 комбинированного вида», расположенного по адресу: 188309, Ленинградская область, город Гатчина, ул. Слепнева дом 15 а, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: работа согласно должностной инструкции.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

#### **Трудовая функция:**

- охрана жизни и укрепление здоровья детей, сохранение и поддержка индивидуальности воспитанника;
- воспитание, обучение и развитие детей;
- планирование и осуществление воспитательно-образовательной работы в соответствии с программой, реализуемой в едином образовательном пространстве МБДОУ;
- содействие социализации воспитанников;
- взаимодействие с семьями воспитанников, оказание консультационной и практической помощи в вопросах воспитания и развития воспитанников.

#### **Должностные обязанности.**

- способствовать созданию благоприятной атмосферы и психологического климата в группе для физического, психического и интеллектуального развития каждого воспитанника.

#### **Осуществлять:**

- образовательную и оздоровительную работу с учетом возрастных особенностей воспитанников;
- индивидуальную работу по заданию инструктора по физкультуре и музыкального руководителя;
- тщательный присмотр за вверенными ему воспитанниками в строгом соответствии с требованиями Инструкции по охране жизни и здоровья детей, санитарными правилами и правилами противопожарной безопасности;
- изучение особенностей развития каждого ребенка, состояния его здоровья, эмоционального самочувствия;
- реализацию индивидуального оздоровительного и образовательного маршрута каждого воспитанника;
- организацию, с учетом возраста воспитанника, его работы по самообслуживанию, соблюдению правил требований безопасности жизнедеятельности;
- оперативное извещение заведующего или лица исполняющего его обязанности о каждом несчастном случае, оказание первой доврачебной помощи;
- комплексные оздоровительные мероприятия, способствующие укреплению здоровья, психофизиологическому развитию детей и, рекомендуемые медицинским персоналом и психолого-педагогической службой;
- комплекс мероприятий по адаптации воспитанников в коллективе и приобретению воспитанниками удовлетворяющего их социального статуса среди сверстников;

- взаимодействие с воспитанниками на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с его индивидуальными особенностями;
- организацию работы по обеспечению развивающей среды в группе, участвовать в ее преобразовании в соответствии с возрастными потребностями детей, уровнем их развития и требованиями реализуемых программ;
- инструктаж воспитанников по охране труда и технике безопасности на занятиях и в свободной деятельности;
- текущее и перспективное тематическое планирование своей работы по воспитанию у детей патриотизма и гражданской позиции, организации самостоятельной художественно-речевой деятельности, обучению основам безопасности жизнедеятельности, формированию валеосферы ребенка;
- подготовку к проведению занятий в соответствии с тематическим планированием;
- подбор наглядного и дидактического материала;
- индивидуальную работу с воспитанниками;
- подготовку и проведение родительских собраний, консультации для родителей (законных представителей);
- периодическое обновление содержания тематических стендов для родителей (законных представителей);
- оформление группы и информационных стендов к праздничным датам;
- оформление утверждённой в МБДОУ документации.

#### **Обеспечивать:**

- сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
- уровень подготовки воспитанников, соответствующий требованиям Государственного образовательного стандарта;
- регулярное информирование родителей (законных представителей) о состоянии здоровья детей;
- выполнение требований медицинского персонала;
- безопасность жизнедеятельности детей в помещениях МБДОУ и на прогулочной площадке;
- строгое выполнение режима дня и двигательной активности детей;
- своевременное информирование медицинской службы об изменениях в состоянии здоровья детей;
- информирование родителей (законных представителей) о плановых профилактических прививках;
- условия для формирования благоприятного эмоционального климата в детском коллективе;
- подготовку и качественное проведение занятий с воспитанниками согласно утвержденному расписанию;
- сохранность подотчетного имущества, бережное использование пособий и методической литературы;
- четкий порядок в групповой комнате.

#### **Контролировать:**

- двигательную и зрительную нагрузку воспитанников;
- своевременность внесения родителями (законными представителями) платы за уход и присмотр, за дополнительные образовательные услуги;
- сохранность игрушек и инвентаря в группе и ведение их учета.

#### **Принимать участие:**

- в деятельности методических объединений и других формах методической работы;
- в инновационной деятельности;
- в подготовке и проведении детских праздников, развлечений, спортивных мероприятий, открытых занятий, родительских собраний.

#### **Проходить:**

- медицинский осмотр по установленному графику в МБДОУ;
- курсы повышения квалификации (1 раз в три года);

- аттестацию ( 1 раз в 5 лет).

**Педагогическому работнику запрещено:**

использовать образовательную деятельность:

- для политической агитации, принуждения воспитанников к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них;
- для разжигания социальной, расовой, национальной и религиозной розни;
- для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношение к религии, в том числе посредством сообщения воспитанникам недостоверных сведений об исторических, от национальных, религиозных и культурных традициях народов.

2. Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_  
(основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается \_\_\_\_\_  
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с \_\_\_\_\_

5. Дата начала работы согласно данному договору с \_\_\_\_\_

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью два месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

**II. Права и обязанности работника**

7. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда; отдых, обеспечиваемый установлением соответствующей закону продолжительности рабочего времени, в соответствии с графиком работы, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором;
- д) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

8. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора, принятых на себя показателей эффективности, согласно пункту 11в), выполнять приказы, правила, инструкции, другие локальные нормативные акты Работодателя;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, согласно Положению «О правилах внутреннего трудового распорядка», требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, сотрудников детского сада, в том числе находящемуся у работодателя и имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц,

если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников;

е) в трехдневный срок предоставлять Работодателю информацию об изменении фамилии, семейного положения, места жительства, о смене паспорта, иного документа, удостоверяющего личность, об утере страхового свидетельства государственного пенсионного страхования и др.

ж) соблюдать правила делового этикета с руководством, коллегами и родителями (законными представителями) воспитанников.

з) бережно относиться к имуществу Работодателя (в т.ч. к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, принимать меры по предотвращению ущерба, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и служебной информации, содержащейся на любых носителях (бумажных, электронных и пр.).

и) возвратить при прекращении трудовых отношений все документы, образовавшиеся в процессе выполнения трудовых обязанностей, а также материально-технические средства, переданные ему Работодателем для выполнения трудовых обязанностей.

к) не допускать каких-либо действий и не выступать от имени Работодателя, не имея на то полномочий.

### **III. Права и обязанности работодателя**

9. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и локальными актами;

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд, эффективные показатели, принятые работником на себя согласно п. 11в) в виде стимулирующей части оплаты труда и приложения 1;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

### **IV. Оплата труда**

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы согласно тарификации;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Квалификационная категория	От 20% до 30 % от должностного оклада	Обязательное подтверждение квалификационной категории по сроку

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты
Премииальные выплаты (при условии экономии фонда оплаты труда)		Положение о премировании По итогам работы за квартал, год к праздничным датам: 8 марта, День воспитателя, юбилейные даты
Материальная помощь	От 1000 руб. до 100% должностного оклада	Положение о материальной помощи, (согласно Коллективному договору) На очередной отпуск, на лечение в случае длительной болезни; при наступлении несчастного случая, при наступлении смерти близких родственников (муж, жена, дети, родители)
Доплаты за увеличение объема работы	Разовые выплаты по исполнению объема работы до 15%	Положение о доплатах и надбавках
Выплаты по результатам выполнения показателей эффективности деятельности, указанных в приложении к договору	По количеству баллов и их стоимости	Положение о критериях оценки эффективности деятельности (Приложение)

12. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

#### **V. Рабочее время и время отдыха**

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени часов в неделю.

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором. Основной график работы: в зависимости от педагогической нагрузки, в соответствии с утвержденным учебным планом, тарификацией педагогических и иных кадров, штатным расписанием на текущий учебный год, согласованным с Учредителем, расписанием занятий.

Прием пищи: на основании п. 1.4. Положения «О режиме рабочего времени и времени отдыха работников образовательных учреждений», утвержденного приказом Минобрнауки России от 01.04.2004 № 945, перерыв для приема пищи не устанавливается. Работнику обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с воспитанниками.

16. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_ календарных дней, согласно отработанному времени, на основании 724 Постановления Правительства РФ, статьи 334 Трудового кодекса РФ.

17. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной удлиненный, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику с учетом хода воспитательно-образовательного процесса, по его предварительному письменному заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы, количество дней которого, определяется по соглашению между Работником и Работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

#### **VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором**

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством РФ об обязательном социальном страховании.

#### **VII. Иные условия трудового договора**

23. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

Персональные данные о детях, состоянии их здоровья, уровне их развития

подпись

#### **VIII. Ответственность сторон трудового договора**

25. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **IX. Изменение и прекращение трудового договора**

27. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

28. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить

работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

29. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### **Х. Заключительные положения**

30. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

32. Настоящий трудовой договор заключен в 2-х экземплярах на 8-ми листах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

33. К трудовому договору прилагаются критерии и показатели эффективности и результативности деятельности работника, которые являются неотъемлемой частью данного договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ

МБДОУ «Детский сад №8

комбинированного вида»

Адрес 188309, РФ,

Ленинградская область

г. Гатчина, ул. Слепнева,

дом 15 а

ИНН 4705016127

Заведующий МБДОУ

\_\_\_\_\_ Г.П. Зуева

РАБОТНИК

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о.)

Адрес места жительства \_\_\_\_\_

Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность)

серия \_\_\_\_\_ N \_\_\_\_\_

кем выдан \_\_\_\_\_

дата выдачи " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ дата

\_\_\_\_\_ подпись

**Показатели эффективности педагогической деятельности работников  
МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида»**

	Направления	Критерии	Документация	Баллы
1.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Оформление групп, площадок		2
		Создание обогащенной развивающей среды		2
		Подготовка и проведение праздников 1 б. - подготовка и изготовление инвентаря, костюмов и пр. 1 б. - ведущий, герой праздника, знание своей роли. 1 б. - отработка с детьми стихов, песен, танцев, построений		3
		Своевременная сдача документов		2
		Дежурство		2
2.	Организация системных исследований, мониторинга и динамика индивидуальных достижений воспитанников	Ведение систематического мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Наличие мониторинга	2
		Разработка, внедрение, корректировка и эффективность индивидуальных образовательных маршрутов. 1б. - ежедневное ведение индивид., работы 1 б. - качество проделанной работы.	Наличие документов	2
		Положительная динамика достижений воспитанников по результатам независимой оценки качества образовательного результата.	Динамика достижений	2
		Освоение воспитанниками федерального государственного образовательного стандарта.	Процент усвоения	3
3.	Проведение системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития	Организация системы мер по охране жизни и укреплению здоровья и физического развития воспитанников.		3
		Применение здоровьесберегающих технологий. 1 б. - дорожки закаливания, гимнастика после сна, 1 б. - артикуляционная гимнастика, кинезиологическая 1 б. - гимнастика для глаз, пальчиковая гимнастика		3
		Разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение уровня заболеваемости	Наличие плана	3
		Спортивные праздники		5
		Бадминтон, Хоккей с мячом		1
		Проведение анализа заболеваемости воспитанников	Наличие анализа заболеваемости	2
		Низкий уровень заболеваемости воспитанников. 3 б. - 2 и менее случая в дошкольных группах, 1 случай в ясельной группе; 2 б. - 3 случая в дошкольных группах, 2 - в ясельной гр.; 1 б. - 4 случая в дошкольных группах, 3 - в ясельной гр.		3
		Сохранение своего здоровья	Отсутствие б/л	4



4.	Реализация дополнительных проектов	Участие в разработке и осуществлении различных образовательных проектов	Наличие документации по проекту	4
		Реализация дополнительных программ сетевого взаимодействия с другими образовательными и спортивными организациями.	Наличие документации по проекту	4
		Участие воспитателей в совместной работе со школой по вопросам преемственности образования воспитанников.	Наличие документации по проекту	4
		Качество творческих, исследовательских, проектных и др. работ воспитанников, выполненных под руководством воспитателя.	Наличие документации по проекту	3
5.	Работа с одаренными детьми детского сада, и с детьми из социально-неблагополучных семей, с детьми с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья)	Обеспечение удовлетворения образовательных потребностей детей с индивидуальными способностями (интеллектуальными, творческими, физическими). 1б. - проводится еженедельная работа с 1 ребенком 2б. - работа проводится 2 раза в неделю с 2-3 детьми 3б. - работа проводится 2 раза в неделю с 4-6 детьми		3
		Наличие индивидуальных планов или групповых программ для детей данных групп.		2
		Осуществление психолого-педагогического сопровождения детей из социально-неблагополучных семей и детей с ОВЗ.		4
		Положительная динамика личностного развития воспитанников.		5
6.	Распространение и обобщение педагогического опыта (учитываются уровни: в МБДОУ, в районе, в области, в России)	Самообразование	Наличие плана, темы самообразования	2
		Участие в творческих группах 1 б. - консультирование педагогов, 1 б. - участие в составление конспектов НОД 1 б. - помощь в подборке медиа материала 1 б. - участие в составление общих планов 1 б. - помощь в создании презентаций, в подготовке к открытым мероприятиям		5
		Участие в работе органов самоуправления (педсовет, общее собрание работников)		3
		Выступление на форумах, семинарах, конференциях, методических объединениях		5
		Участие в конкурсах, подготовка в зависимости от уровня организации и проведения (на уровне группы, ДОУ, города, района, области, России)		От 1 до 10
		Участие в разработке основной образовательной программы.		7
		Наличие печатных изданий		10

7.	Методическая, инновационная деятельность педагога.	Качество проведения непосредственно-образовательной деятельности; использование инновационных технологий; разнообразных форм, приемов, методов и средств обучения; цифровых образовательных ресурсов, учет индивидуальных и групповых особенностей детей.		5
		Степень участия воспитанников в мероприятиях дошкольной образовательной организации, посвященных праздникам и памятным датам		4
		Разработка авторских, образовательных программ	Наличие программ	5
		Групповое руководство		3
		Пополнение медиатеки, методической и дидактической базы ДОУ.	Предоставление на электронном и бумажном носителе	4
		Предоставление информации для сайта ДОУ		5
8.	Эффективность работы с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб		2
		Наличие планов, программ, проведение мероприятий, позволяющих осуществлять в группах разнообразие форм взаимодействия с родителями воспитанников дошкольных образовательных организаций		2
		Качество проведения мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников (индивидуальных консультаций, занятий с родителями, открытых мероприятий для родителей, участие в проведении дней открытых дверей, педагогическое просвещение родителей).		4
		Доля родителей, положительно оценивающих деятельность воспитателя по результатам опроса в общей численности родителей группы.	Анкетирование	3

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора с приложением:

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_