

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

**ПРИНЯТО:**

На заседании Педагогического совета  
Протокол №1 от 10.04.2015

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Приказ №28 от 10.04.2015



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о работе с одаренными детьми в Муниципальном бюджетном**  
**дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №46**  
**комбинированного вида»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение о работе с одаренными воспитанниками (далее Положение) определяет цели, задачи и организацию работы с воспитанниками, одаренными в различных видах деятельности.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, законом «Об основных гарантиях прав ребенка в РФ», Уставом Учреждения.
- 1.3. Действие настоящего Положения распространяется на педагогических работников, заместителя по УВР и обязательно к исполнению.
- 1.4. Под одаренностью в данном Положении подразумевается высокий уровень развития каких-либо способностей ребенка в одном или нескольких видах деятельности, которые устойчиво проявляются на протяжении его пребывания в ДОУ.
- 1.5. Работа с одаренными воспитанниками ориентирована на развитие интеллектуальных, физических, художественных, творческих и коммуникативных способностей.

**2. Цели, задачи**

- 2.1. Целью работы с одаренными воспитанниками является создание условий для их оптимального развития.
- 2.2. Задачи:
  - 1) выявление одаренных детей, определение типов одаренности воспитанников;
  - 2) создание системы координации работы с одаренными детьми в Учреждении;
  - 3) обеспечение возможности участия одаренных детей в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, турнирах различного уровня;
  - 4) поощрение воспитанников и педагогов за достигнутые результаты.

**3. Организация работы**

- 3.1. Работа с одаренными воспитанниками проводится согласно принципу индивидуализации обучения;
- 3.2. Заместителем заведующего по УВР осуществляется общее руководство работой с одаренными воспитанниками ЛОУ.
- 3.3. В работе применяется принцип разнообразия предлагаемых возможностей для реализации способностей воспитанников;

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

3.4. Работа с детьми, имеющими ярко выраженные способности, проводится в форме пр олимпиад, турниров, конкурсов, выставок, спартакиад, участия в праздниках, самостоятельного создания продуктов детского творчества, индивидуальных и групповых занятий.

3.5. Применяется принцип опережающего обучения;

#### **4. Участники реализации работы с одаренными воспитанниками**

Участниками реализации работы с одаренными воспитанниками являются:

- 1) Администрация ДОУ (заведующий, зам. зав. по УВР);
- 2) Воспитатели;
- 3) Музыкальный руководитель;
- 4) Инструктор по физической культуре
- 5) Родители (законные представители)

#### **6. Организация работы с одаренными воспитанниками:**

Работа ведется по трем направлениям: с детьми, родителями, кадрами

##### Работа с детьми:

- Сопровождение осуществляют воспитатели, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре
- Работа проводится в форме конкурсов, выставок, участия в праздниках...
- В работе с детьми оптимальным считается использование исследовательского, проектного методов и дифференцированного подхода

##### Работа с родителями:

- Данное направление осуществляет заведующий, заместитель заведующего по УВР, воспитатели и др. педагогические работники
- Работа проводится в виде консультаций, бесед, отчетных мероприятий, памяток, анкетирования, тестирования

##### Работа с педагогами:

- Повышения уровня профессиональных компетенций
- Педагоги работают в данном направлении в рамках распространения педагогического опыта
- Работы проводится в форме фронтальных мероприятий, групповых и др.

#### **7. Функции работников**

##### 7.1. Функции заместителя заведующего по УВР:

- 1) Регулирование и коррекция образовательных процессов, связанных с реализацией данного Положения.
- 2) Планирование в годовом плане работы раздела по работе с одарёнными детьми и контроль за его выполнением участниками образовательного процесса.
- 3) Координация действий педагогов, работающих с одарёнными детьми.
- 4) Сбор банка данных по одарённым детям.
- 5) Ходатайствовать о Материальном стимулировании педагогов, осуществляющих работу с одаренными воспитанниками.

##### 7.2. Функции педагогов:

- 1) Выявление детей содарённостью.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»

2) Планирование воспитательной работы с учётом реализации одарёнными детьми своих способностей.

## **8. Финансирование деятельности педагогических работников**

8.1. Финансирование деятельности педагогических работников по работе с одаренными детьми осуществляется в пределах стимулирующего фонда на основании Положения об оплате труда работников ДОУ.

8.2. Родители (законные представители) могут оказывать содействие и принимать участие в проведении работы с одаренными детьми, в проведении экскурсионно-досуговых мероприятий.

## **9. Ответственность работников ДОУ**

9.1. Педагогический работник несет ответственность за:

- 1) подготовку воспитанников к конкурсам, викторинам и т.д.;
- 2) отбор. Оформление в течении года достижений одаренных детей для размещения в открытом доступе

8.2. Заместитель заведующего по УВР несет ответственность за:

- 1) методическую помощь педагогическим работникам;
- 2) координирование деятельности педагогических работников.
- 3) планирование и организацию деятельности с одаренными детьми в ДОУ;
- 4) за оформление документов к стимулированию.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Положение принимается на неопределенный срок.

10.2. Дополнения и изменения в Положение вносятся в соответствии с порядком, установленным локальным актом ДОУ.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД №46 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»