



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 43 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

**ПРИКАЗ**

21.01.2019

№ 9\_\_\_

д. Малые Колпаны

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРКИ СВЕДЕНИЙ,  
СОДЕРЖАЩИХСЯ В ДЕКЛАРАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ  
МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД №43 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями по принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013, с целью предотвращения, пресечения коррупционных правонарушений, соблюдения норм антикоррупционного законодательства в деятельности МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида». руководствуясь Уставом МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»,

**П р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов работников МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида», согласно приложению 1.
2. Утвердить форму Декларации конфликта интересов работников МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида», согласно приложению 2.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ

Андреева И.И.

Приложение 1 к приказу  
№ 9 от 21.01.2019  
«Об утверждении Порядка проверки сведений,  
содержащихся в декларации конфликта  
интересов работников  
МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»

**Порядок проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации  
конфликта интересов работников МБДОУ «Детский сад № 43  
комбинированного вида»**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» (далее – Учреждение).

2. Работник Учреждения обязан уведомлять пзаведующего Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы:

- о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения;

- о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью каждого работника социального учреждения.

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правонарушениям, регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника с социального учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник Учреждения, уведомивший заведующего Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками Учреждения коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений работник социального учреждения обязан в течении 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего работодателя.

7. Направление уведомления работодателю проводится по форме согласно Приложениям № 1 или № 2 к Порядку.

8. Уведомление работника Учреждения подлежит обязательной регистрации в журнале регистрации входящей документации (обращений) в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал регистрации).

9. Журнал ведется и хранится у заведующего по форме согласно Приложению № 3 к Порядку.

10. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику Учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по противодействию коррупции в Учреждении.

Приложение № 1 к Порядку проведения проверки  
сведений, содержащихся в Декларации  
конфликта интересов работников  
МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность уполномоченного лица)

От \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность работника,

\_\_\_\_\_  
место жительства, телефон)

**Форма уведомления  
о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных  
правонарушений**

Сообщаю, что:

1. \_\_\_\_\_

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи

с исполнением им должностных обязанностей

каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных

правонарушений, дата, место, время, другие условия)

2.

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3.

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,

склоняющем к коррупционному правонарушению)

4.

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению

(подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация об отказе (согласии)

принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата, подпись, инициалы, фамилия)

Приложение № 2 к Порядку проведения проверки  
сведений, содержащихся в Декларации  
конфликта интересов работников  
МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»

Расписка

Уведомление принято « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

От \_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

Краткое содержание

Уведомления: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Уведомление принято:

\_\_\_\_\_  
(Подпись лица, принявшего уведомление)                      (Ф.И.О., должность лица, принявшего уведомление)

Входящий № по журналу \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица, получившего талон корешок)                      (Ф.И.О. лица получившего талон корешок)

Приложение № 3 к Порядку проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов работников МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»

ЖУРНАЛ

регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» к совершению коррупционных правонарушений

№ п/п	Дата получения уведомления	Ф.И.О. лица уведомляющего о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений	Краткое содержание уведомления	Ф.И.О. принявшего уведомление	Подпись лица, принявшего уведомление

Приложение 1 к приказу  
№ 9 от 21.01.2019  
«Об утверждении Порядка проверки сведений,  
содержащихся в декларации конфликта  
интересов работников  
МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»

**ДЕКЛАРАЦИЯ  
конфликта интересов работников МБДОУ «Детский сад № 43  
комбинированного вида»**

Настоящая Декларация содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником. Второй раздел заполняется комиссией по противодействию коррупции. Работник обязан раскрыть информацию о каждом реальном или потенциальном конфликте интересов. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке в установленном порядке.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования учреждения. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет три года. Уничтожение документа происходит в соответствии с процедурой, установленной в учреждении.

*Заявление*

*Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился(лась) с Кодексом этики и служебного поведения работников, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов, Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.*

\_\_\_\_\_  
(подпись работника)

<b>Кому:</b> (указывается ФИО и должность непосредственного начальника)	
<b>От кого</b> (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
<b>Должность:</b>	
<b>Дата заполнения:</b>	
<b>Декларация охватывает период времени</b>	с _____ по _____

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов.

Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

При заполнении Декларации необходимо учесть, что все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у) (или партнера в гражданском браке), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных и двоюродных братьев и сестер.

## **Раздел 1**

### ***Внешние интересы:***

1. Владете ли Вы (члены Вашей семьи) ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) или любыми другими финансовыми интересами:
  - 1.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»? (да/нет) \_\_\_\_\_
  - 1.2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» или ведет с ней переговоры? (да/нет) \_\_\_\_\_
  - 1.3. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте учреждении? (да/нет) \_\_\_\_\_
  - 1.4. В компании или организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»? (да/нет) \_\_\_\_\_
2. Участвуете ли вы в настоящее время в какой-либо деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»? (да/нет) \_\_\_\_\_

### ***Личные интересы:***

3. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» (как лицо принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? (да/нет) \_\_\_\_\_
4. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на взаимоотношения между МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» и другой организации, например, плату от

контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?  
(да/нет) \_\_\_\_\_

***Взаимоотношения с государственными служащими:***

5. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью приобретения новых возможностей для Вас как работника Комитета МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»? (да/нет) \_\_\_\_\_

***Инсайдерская информация:***

6. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащие МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» во время исполнении своих обязанностей? (да/нет) \_\_\_\_\_

7. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» информацию, ставшую Вам известной по работе? (да/нет) \_\_\_\_\_

***Ресурсы организации:***

8. Использовали ли Вы средства МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида», время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» или вызвать конфликт с интересами МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»? (да/нет) \_\_\_\_\_

9. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида» к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющимися собственностью МБДОУ «Детский сад № 43 комбинированного вида»? (да/нет) \_\_\_\_\_

***Подарки и деловое гостеприимство:***





## Раздел 2

### Решение членов комиссии по противодействию коррупции по декларации

(подтвердить подписью):

<b>Способы разрешения конфликта интересов</b>	
Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами учреждения	
Я ограничил работнику доступ к информации учреждения, которая может иметь отношение к его личным частным интересам работника [указать, какой информации]	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Я пересмотрел круг обязанностей и трудовых функций работника [указать каких обязанностей]	
Я временно отстранил работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его должностными обязанностями и личными интересами	
Я перевел работника на должность, предусматривающую выполнение служебных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Я ходатайствовал перед вышестоящим руководством об увольнении работника по инициативе учреждения за дисциплинарные проступки согласно действующему законодательству	
Я передал декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи с тем, что .....	

Подписи членов комиссии:

/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_  
/ \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



