

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 32 комбинированного вида»**

**РАССМОТРЕНЫ**  
на заседании Общего собрания  
работников Учреждения  
протокол №2 от 11.06.2021

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
Приказом МБДОУ  
«Детский сад № 32 комбинированного  
вида» № 20 а. 11.06.2021

**Положение о порядке кооптации в члены Управляющего совета**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке кооптации в члены Управляющего совета Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 комбинированного вида» (далее соответственно - Положение, Управляющий совет) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях", Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 комбинированного вида» и Положением об Управляющем совете.

1.2. Настоящее Положение вступает в силу с \_момента его утверждения.

1.3. С даты вступления в силу настоящего Положения все ранее действовавшие локальные нормативные акты Учреждения утрачивают силу в части установления порядка (процедуры) кооптации членов Управляющего совета Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №32 комбинированного вида» .

1.4. Настоящее положение определяет порядок кооптации в члены Управляющего совета Учреждения (далее - кооптация, Управляющий совет).

1.5. С использованием процедуры кооптации в члены Управляющего совета включаются члены без проведения процедуры выборов.

1.6. Не могут быть кооптированы в качестве членов Управляющего совета:

- лица, лишённые родительских прав;
- лица, лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности,

против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

- лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- лица, признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- лица, имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения, наличие которых не позволяет допускать лицо к осуществлению педагогической деятельности.

## 2. Процедура кооптации

2.1. Приступивший к исполнению своих полномочий Управляющий совет вправе кооптировать в свой состав двух членов из числа нижеперечисленных лиц:

- представителей общественно-деловых объединений и работодателей <2>, деятельность которых прямо или косвенно связана с Учреждением или территорией, на которой Учреждение расположено, а также имеющих взаимные интересы к сотрудничеству в реализации социально значимых проектов;

-----  
<2> Приоритет отдается организациям, включенным в соответствующие перечни социально активных организаций субъекта Российской Федерации.

- представителей организаций образования, науки и культуры;

- граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью в сфере образования.

2.2. Допускается самовыдвижение кандидатов для включения в состав Управляющего совета путем кооптации.

Все предложения по кооптации членов в состав Управляющего совета вносятся в письменном виде с обоснованием предложения и сведениями о личности кандидатов, но не более чем в пределах согласованной с ними информации о персональных данных.

Во всех случаях требуется предварительное согласие кандидата на включение его в состав Управляющего совета.

Кандидатуры лиц, предложенных для включения в кооптированные члены Управляющего совета учредителем, рассматриваются в первоочередном порядке.

2.3. Кооптация в члены Управляющего совета производится только на заседании при кворуме не менее трех четвертых от списочного состава членов Управляющего совета.

2.4. Голосование осуществляется тайно в форме голосования

Кандидаты считаются кооптированными в члены Управляющего совета, если за них проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Управляющего совета.

2.5. Результаты голосования оформляются протоколом Управляющего совета.

## 3. Оформление результатов кооптации

3.1. Заведующий в течение трех рабочих дней после получения протокола заседания Управляющего совета, на котором были кооптированы члены Управляющего совета:

- формирует список кооптированных членов Управляющего совета;
- вносит соответствующие изменения в приказ о формировании Управляющего совета;

3.2. Список кооптированных членов Управляющего совета доводится до сведения работников, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся Учреждения путем размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

4.2. Положение действует до принятия нового, которое принимается на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.