

г. Гатчина

" \_\_\_ " \_\_\_\_\_ 2017

На основании Трудового кодекса Российской Федерации Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №31 комбинированного вида», в лице заведующего \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый(ой) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны) заключили настоящий дополнительный трудовой договор (контракт эффективности) с измененным текстом о нижеследующем:

## I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности \_\_\_\_\_ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31 комбинированного вида», расположенного по адресу: 188300, Ленинградская область, г. Гатчина, ул. Зверевой, д. 4/1, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: работа согласно должностной инструкции.

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работа у работодателя является для работника: **основной** (основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на: **постоянно**.  
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со [статьей 59](#) Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2017 г.

5. Дата начала работы согласно данного договора "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2017 г.

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью три месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

## II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](#) настоящего трудового договора, принятых на себя показателей эффективности, согласно пункту 11 (в);

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, согласно Положения «О правилах внутреннего распорядка», требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, сотрудников детского сада, в том числе имуществу, находящемуся у работодателя и у третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

## III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и локальными актами;

в) поощрять работника за добросовестный труд, эффективные показатели, принятые работником на себя согласно п.11 (в) в виде стимулирующей части оплаты труда;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера: -

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
Квалификационная категория	от 20 % до 30% от должностного оклада	Обязательное подтверждение квалификационной категории по сроку

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условие выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Баллы/%
Выплаты стимулирующего характера	По итогам работы	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	полугоди е	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Положительная динамика достижений воспитанников по результатам независимой оценки качества образовательного	месяц	8

		результата (портфолио) .		
Стимулирующего характера	По итогам работы	Высокое качество творческих, исследовательских, проектных и др. работ воспитанников, выполненных под руководством педагога .	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие педагога в совместной работе по вопросам преемственности образования воспитанников .	месяц	3
Стимулирующего характера	По итогам работы	Совместно с воспитанниками принимает участие в мероприятиях ДОУ (совместно с библиотекой, музеем, ФОК «Арена», ДК и др.)	месяц	3
Стимулирующего характера	По итогам работы	Ведение систематического мониторинга индивидуальных достижений воспитанников .	полугоди е	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Разработка и реализация мероприятий с воспитанниками по результатам исследований и мониторингов .	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Оформление документов на высоком уровне (содержание и оформление)	месяц	5
Стимулирую	По итогам	Положительная оценка родителями		

щего характера	работы	деятельности воспитателя по результатам опроса (более 80 % от численности родителей группы)	месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Высокий уровень мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников.	1 раз в квартал	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Высокий уровень культуры информирования педагогом родителей по вопросам возникших в процессе работы.	месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Оформление и пополнение информации в родительских уголках	месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Совместная работа с родителями, привлечение родителей в пед. процесс.	месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Обеспечение эмоционального благополучия каждого воспитанника	месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Построение образовательного процесса, ориентированного на поддержку индивидуальности, инициативы и творческих способностей детей	месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Отсутствие в течение полугодия конфликтных ситуаций с родителями.	полугодие	5

Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы дошкольной образовательной организации.	год	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие педагога в работе творческой группы, методического совета.	месяц	8
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участия в пополнении электронной (медиаотека), дидактической, методической базы для поддержки широкого спектра познавательных тем для детей разного возраста.	месяц	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Предоставление опыта работы в печатных изданиях.	год	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Проведение консультаций с педагогами, выступление на конференциях семинарах:  - в ДОУ,  -на муниципальном уровне,  -на областном уровне,  -на Всероссийском уровне.	месяц месяц месяц месяц	5 10 20 50
Стимулирующего характера	По итогам работы	Предоставления своего педагогического опыта работы в ДОУ :  -в электронном виде,  -дидактических	год	20

		пособий		10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Реализация системы мер по охране и укреплению здоровья и физического развития воспитанников (режим, закаливание, проветривание, физ.минутки, и т.д.)	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Реализация системы комплексных мероприятий оздоровительной и спортивной направленности.	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Работа в течении полугодия ( сентябрь-декабрь, январь-май) без замечаний по соблюдению Сан-ПиНов, правил пожарной безопасности, правил охраны труда, трудовой дисциплины.	полугодие	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Позитивная динамика показаний общей заболеваемости воспитанников группы.	месяц	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Осуществление психолого-педагогического сопровождения детей из неблагоприятных семей.	месяц	3
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие в оформлении помещения группы, специальных помещений к развлечениям и праздникам и памятным датам.	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Создание обогащенной развивающей среды группы, специальных	месяц	5

характера		помещений (бассейна, музыкального зала, спортивного зала)		
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Предоставление согласованных материалов для сайта ДОУ.	месяц	8
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Высокий уровень проведения НОТ по образовательным областям, совместной деятельности с детьми.	3 раза в месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Отсутствие в течении полугода: пропусков работы по болезни,	полугодие	10
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Участие воспитанников в праздниках, конкурсах, смотрах, фестивалях:- ДОУ, -муниципальном уровне, -на региональном уровне, -на Всероссийском уровне.	месяц	10 15 20 30
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Повышение профессионального уровня (подтверждающие документы (справки, сертификаты, удостоверения, дипломы)	полугодие	10
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Личное участие в сценарии мероприятия, проводимых в ДОУ.	квартал	5
Стимулирую щего	По итогам	Качественная подготовка		

характера	работы	воспитанников к участию в проводимых мероприятиях в ДОУ.	месяц	10
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Организация и устройство экологической развивающей среды на прогулочных участках, совместно с родителями:	квартал	10
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Личное творческое участие воспитателя в оформлении прогулочных участков	год	10
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Подготовка к новому учебному году:  -подготовка образования группы к началу учебного года, пополнение предметно-развивающей среды, подготовка документации.	квартал	10
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	год	30
Стимулирую щего характера	По приказу	Работа внутри учрежденческой комиссии	месяц	3
Стимулирую щего характера	По приказу	Администрирование сайта ДОУ	месяц	3
Стимулирую щего характера	Протокол выборочног о собрания	Председатель профкомитета	месяц	5
Стимулирую щего характера	По итогам работы	Положительная динамика в освоении детьми компенсирующих групп программ и технологий	квартал	30



22. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

23. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### IX. Изменение и прекращение трудового договора

24. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

26. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

#### X. Заключительные положения

27. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

28. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

29. Настоящий трудовой договор заключен на русском языке, на восьми листах, на восьми страницах, прошит и пронумерован, по экземпляру для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Работодатель	Работник
<p>МБДОУ «Детский сад № 31 комбинированного вида» 188300, Ленинградская область, г. Гатчина, ул.Зверевой, д.4/1 ИНН/КПП 4705016007/470501001 Л/сч 20423090951 Банк РКЦ в г.Гатчина ГУ ЦБ Банка России по Ленинградской области БИК 044102000 Тел/факс: 8 (81371) 71-992 e-mail: mbdou31@gtl.lokos.net</p> <p>Заведующая _____ Киселева Н.В. « _____ » _____ 20__ г. М.П.</p>	<p>Подпись _____ « _____ » _____ 20__ г. М.П.</p>

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_ (дата и подпись работника)

