Трудовой договор №__

г.Гатчина "__"_____ 2017

На основании Трудового кодекса Российской Федерации Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №31 комбинированного вида», в лице заведующего _____, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и _____, именуемым(ой) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны) заключили настоящий дополнительный трудовой договор (контракт эффективности) с измененным текстом о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №31 комбинированного вида», расположенного по адресу: 188300, Ленинградская область, г.Гатчина, ул.Зверевой, д.4/1, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: работа согласно должностной инструкции.
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

2. Работа у работодателя является для работника: **основной** (основной, по совместительству)

3. Настоящий трудовой договор заключается на: **постоянно.**
(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

4. Настоящий трудовой договор вступает в силу **с "__" _____ 2017 г.**

5. Дата начала работы согласно данного договора **"__ " _____ 2017 г.**

6. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью три месяца (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

7. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

8. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора, принятых на себя показателей эффективности, согласно пункту 11 (в);

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, согласно Положения «О правилах внутреннего распорядка», требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, сотрудников детского сада, в том числе имуществу, находящемуся у работодателя и у третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

9. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и локальными актами;

в) поощрять работника за добросовестный труд, эффективные показателя, принятые работником на себя согласно п.11 (в) в виде стимулирующей части оплаты труда; г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

10. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором и должностной инструкцией;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

IV. Оплата труда

11. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ (_____) рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера: -

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обусловливающий получение выплаты
Квалификационная категория	от 20 % до 30% от должностного оклада	Обязательное подтверждение квалификационной категории по сроку

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условие выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Баллы/%
Выплаты стимулирующего характера	По итогам работы	Освоение воспитанниками государственных образовательных стандартов.	полугодие	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Положительная динамика достижений воспитанников по результатам независимой оценки качества образовательного	месяц	8

		результата (портфолио).		
Стимулирующего характера	По итогам работы	Высокое качество творческих, исследовательских, проектных и др. работ воспитанников, выполненных под руководством педагога.	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие педагога в совместной работе по вопросам преемственности образования воспитанников.	месяц	3
Стимулирующего характера	По итогам работы	Совместно с воспитанниками принимает участие в мероприятиях ДОУ (совместно с библиотекой, музеем, ФОК «Арена», ДК и др.)	месяц	3
Стимулирующего характера	По итогам работы	Ведение систематического мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	полугодие	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Разработка и реализация мероприятий с воспитанниками по результатам исследований и мониторингов.	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Оформление документов на высоком уровне (содержание и оформление)	месяц	5
Стимулирую	По итогам	Положительная оценка родителями		

щего характера	работы	деятельности воспитателя по результатам опроса (более 80 % от численности родителей группы)	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Высокий уровень мероприятий, способствующих взаимодействию с родителями воспитанников.	1 раз в квартал	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Высокий уровень культуры информирования педагогом родителей по вопросам возникших в процессе работы.	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Оформление и пополнение информации в родительских уголках	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Совместная работа с родителями, привлечение родителей в пед. процесс.	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Обеспечение эмоционального благополучия каждого воспитанника	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Построение образовательного процесса, ориентированного на поддержку индивидуальности, инициативы и творческих способностей детей	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Отсутствие в течение полугодия конфликтных ситуаций с родителями.	полугодие	5

Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы дошкольной образовательной организации.	год	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие педагога в работе творческой группы, методического совета.	месяц	8
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участия в пополнении электронной(медиотека), дидактической, методической базы для поддержки широкого спектра познавательных тем для детей разного возраста.	месяц	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Предоставление опыта работы в печатных изданиях.	год	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Проведение консультаций с педагогами, выступление на конференциях семинарах: - в ДОУ, -на муниципальном уровне, -на областном уровне, -на Всероссийском уровне.	месяц месяц месяц месяц	5 10 20 50
Стимулирующего характера	По итогам работы	Предоставления своего педагогического опыта работы в ДОУ : -в электронном виде, -дидактических	год	20

		пособий		10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Реализация системы мер по охране и укреплению здоровья и физического развития воспитанников(режим, закаливание, проветривание, физ.минутки, и т.д.)	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Реализация системы комплексных мероприятий оздоровительной и спортивной направленности.	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Работа в течении полугодия(сентябрь-декабрь, январь-май) без замечаний по соблюдению Сан-ПиНов, правил пожарной безопасности ,правил охраны труда, трудовой дисциплины.	полугодие	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Позитивная динамика показаний общей заболеваемости воспитанников группы.	месяц	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Осуществление психолого-педагогического сопровождения детей из неблагоприятных семей.	месяц	3
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие в оформлении помещения группы, специальных помещений к развлечениям и праздникам и памятным датам.	месяц	5
Стимулирующего	По итогам работы	Создание обогащенной развивающей среды группы, специальных	месяц	5

характера		помещений (бассейна, музыкального зала, спортивного зала)		
Стимулирующего характера	По итогам работы	Предоставление согласованных материалов для сайта ДОУ.	месяц	8
Стимулирующего характера	По итогам работы	Высокий уровень проведения НОТ по образовательным областям, совместной деятельности с детьми.	3 раза в месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Отсутствие в течении полугода: пропусков работы по болезни,	полугодие	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие воспитанников в праздниках, конкурсах, смотрах, фестивалях:- ДОУ, -муниципальном уровне, -на региональном уровне, -на Всероссийском уровне.	месяц	10 15 20 30
Стимулирующего характера	По итогам работы	Повышение профессионального уровня (подтверждающие документы (справки, сертификаты, удостоверения, дипломы)	полугодие	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Личное участие в сценарии мероприятия, проводимых в ДОУ.	квартал	5
Стимулирующего	По итогам	Качественная подготовка		

характера	работы	воспитанников к участию в проводимых мероприятий в ДОУ.	месяц	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Организация и устройство экологической развивающей среды на прогулочных участках, совместно с родителями:	квартал	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Личное творческое участие воспитателя в оформлении прогулочных участков	год	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Подготовка к новому учебному году: -подготовка образования группы к началу учебного года, пополнение предметно-развивающей среды, подготовка документации.	квартал	10
Стимулирующего характера	По итогам работы	Участие педагогов в профессиональных конкурсах.	год	30
Стимулирующего характера	По приказу	Работа внутри учрежденческой комиссии	месяц	3
Стимулирующего характера	По приказу	Администрирование сайта ДОУ	месяц	3
Стимулирующего характера	Протокол выборочного собрания	Председатель профкомитета	месяц	5
Стимулирующего характера	По итогам работы	Положительная динамика в освоении детьми компенсирующих групп программ и технологий	квартал	30

Стимулирующего характера	По итогам аттестации	Протокол	Ежемесячно на период действия квалификационной категории	Высшая – 30% Первая -20%

г) премиальные выплаты (при условии экономии фонда оплаты труда):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
доплата за увеличение объема работы	разовые показатели		по исполнению объема работы	до 50 % к должностному окладу

Стимулирующие выплаты за превышение нормы посещаемости группы воспитанниками производятся воспитателям ежемесячно согласно принятой методике расчета.

12. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, путем перечисления на дебетовую банковскую зарплатную карту.

13. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

14. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени часов в неделю.

15. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

16. При производственной необходимости возможен перевод воспитателя с работы в коррекционной группе на работу в общеразвивающей группе.

17. Работнику предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью - календарных дней, согласно отработанному времени, на основании 724 Постановления Правительства РФ, статьи 334 Трудового кодекса РФ.

18. Ежегодный оплачиваемый основной удлиненный отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

20. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Иные условия трудового договора

21. Иные условия трудового договора -.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

22. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

23. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

24. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

26. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

27. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

28. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

29. Настоящий трудовой договор заключен на русском языке, на восьми листах, на восьми страницах, прошит и пронумерован, по экземпляру для каждой из сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.

Работодатель	**Работник**
МБДОУ «Детский сад № 31 комбинированного вида» 188300, Ленинградская область, г. Гатчина, ул.Зверевой, д.4/1 ИНН/КПП 4705016007/470501001 Л/сч 20423090951 Банк РКЦ в г.Гатчина ГУ ЦБ Банка России по Ленинградской области БИК 044102000 Тел/факс: 8 (81371) 71-992 e-mail: mbdou31@gtn.lokos.net Заведующая _____Киселева Н.В. «_____»_____20__ г. М.П.	Подпись _____ «_____»_____20__ г. М.П.

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

_____

(дата и подпись работника)