



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГАТЧИНСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №21 комбинированного вида»

**ПРИКАЗ**

31.03.2025 г.

п.Суйда

№10

**о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка  
работников МБДОУ «Детский сад №21 комбинированного вида»**

На основании протокола внеочередного педагогического совета  
рассмотрения Протеста Гатчинской городской прокуратуры от 24.03.2025 г.  
№ 7-01-2025

п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка  
работников МБДОУ «Детский сад №21 комбинированного вида»,  
утвержденные приказом заведующего Учреждением от 10.01.2022 года № 4

Пункт 2.4. дополнить:

«При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

в случае отсутствия у лица, поступившего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия



трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется);

исключить положение об отсутствии необходимости предоставлять трудовую книжку, в случае, когда работник поступает на работу на условиях совместительства;

Пункт 5.2. дополнить:

«Для работников - инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда».

Пункт 5.16. дополнить:

«В соответствии со статьей 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

Пункт 5.21. дополнить:

«В соответствии со статьей 351.7. ТК РФ работник, призванный на военную службу по мобилизации или поступивший на военную службу по контракту, либо заключивший контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы».

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Стрелкова Т.В.