

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №11 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»**

Принято
Общим собранием работников
Учреждения
№ 1 от 30.08.2018г.

Утверждено
приказом от 31.08.2018г.№78

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников Учреждения

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 комбинированного вида» (далее – ДООУ) в соответствии с трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание является постоянно действующим коллегиальным органом управления Учреждением.
- 1.3. Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) осуществляет общее руководство учреждения.
- 1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.4. Срок положения об Общем собрании собрания не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников.

- 2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

- 3.1. Компетенция Общего собрания работников осуществляется в соответствии с Уставом МБДОУ «детский сад №11 комбинированного вида».

4. Права Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:
 - участвовать в управлении учреждением;
- 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников Учреждения.

- 5.1. Организация управления общим собранием работников осуществляется в соответствии с Уставом МБДОУ «Детский сад №11 комбинированного вида»

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

- 6.1. Общее собрание работников Учреждения организует взаимодействие с другими органами самоуправления учреждения - Педагогическим советом.

через:

- участие представителей работников в заседаниях Педагогического совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Учреждения;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

7. Ответственность Общего собрания работников.

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. Протоколы ведутся в электронном виде с последующим распечатыванием

8.2. В протоколе фиксируются

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников, приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения, сшиваются и заверяются печатью учреждения.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).