

РАССМОТРЕНО

УТВЕРЖДЕНО

Общим собранием трудового коллектива

Приказом № 58 от 02.10.2017 г.

МБДОУ «Детский сад № 10

комбинированного вида»

Протокол № 3

от « 02 » 10 2017 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО, МАТЕРИАЛЬНО-СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И ДРУГИХ ВОПРОСАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ

#### 1. Общее положение

1.1. Положение о материальном стимулировании работников детского сада определяет порядок оплаты труда педагогического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности трудового коллектива и отдельных работников, повышения качества работы, роста профессионального мастерства сотрудников, а также с целью социальной защищенности и материальной поддержки сотрудников детского сада.

1.3 Положение вводится на основании: Указа президента РФ от 07.05.2013 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Трудового кодекса РФ, распоряжения Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 гг.», распоряжения Правительства Ленинградской области от 24.04.2013 № 179-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отрасли социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Ленинградской области».

1.4. Положение разрабатывается администрацией детского сада, согласовывается с профсоюзным комитетом ДОУ и принимается на общем собрании трудового коллектива.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников МБДОУ.

1.6. Выплата заработной платы работнику производится 2 раза в месяц (07 и 21 числа каждого месяца) с перечислением на банковскую карту работника согласно трудового договора, коллективного договора и правилами внутреннего трудового распорядка.

1.7. Должностные оклады педагогических работников определяются в зависимости от образования и категории, присвоенной по результатам аттестации – без категории, соответствие с занимаемой должностью, первой или высшей квалификационной категории.

1.8. Ежемесячные результаты работы являются основанием для выплат стимулирующего характера.

1.9. Выплаты стимулирующего характера за качественные показатели деятельности сотруднику могут быть снижены либо не начисляются (не рассматриваются) в случае:

- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей,
- правил техники безопасности в ДОУ
- нарушение правил пожарной безопасности
- нарушение правил трудовой дисциплины
- ненадлежащее исполнение должностных обязанностей

- нарушений правил педагогической этики
- наличие обоснованных жалоб родителей.
- при наличии дисциплинарного взыскания у сотрудника (выговор, замечание)
- при неполном месяце работы (прием, увольнение, больничный лист)

1.9. Выплаты руководителю ДОУ производятся на основании приказа Учредителя.

1.10. При выполнении сотрудником работ по совместительству (совмещению) производить оплату труда за фактически отработанное время

## **2. Социальные выплаты на основании:**

2.1. Производить доплаты в течение первых трех лет молодым специалистам (выпускникам пед.колледжей, пед.ВУЗов).

2.2. Производить единовременные выплаты пособий молодым специалистам, приступившим к работе после окончания учебного заведения.

## **3. Компенсационные выплаты:**

3.1 В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 822 от 29.12.2007 г за особые условия труда производить выплаты:

- За работу в ночное время (сторожам) ст.149и 154 ТК РФ

- За работу в выходные и праздничные дни ст. 153 ТК РФ

3.2. На основании аттестации рабочих мест от 15.11.2012 г.. за особые условия труда предоставлять:

- дополнительный оплачиваемый отпуск поварам - 5 рабочих дней.

- повышенный размер оплаты труда по должностям определенным решением комиссии по аттестации рабочих мест.

## **4. Стимулирующие выплаты.**

4.1. Доплаты и надбавки стимулирующего характера устанавливаются дифференцированно по результатам работы за определённый период (месяц, квартал, полугодие, год) на основании решения комиссии по распределению стимулирующего фонда. Председателем комиссии является заведующий МБДОУ «Детский сад № 10 комбинированного вида» г. Гатчина.

4.2. Комиссия по распределению стимулирующих надбавок ДОУ создается общим собранием трудового коллектива.

4.3. Комиссия по распределению стимулирующих надбавок в соответствии с настоящим Положением определяет персональный размер доплат работникам детского сада и принимает решение. Решение Комиссии оформляется протоколом, приказами заведующего.

4.4. Работники МБДОУ:

- до 26 числа текущего месяца в соответствии с критериями приложения №1 настоящего Положения представляют для рассмотрения в Комиссию Листы показателей (результативности) деятельности работника ДОУ по итогам прошедшего месяца.

4.5. Премирование работников МБДОУ производится по решению Комиссии, основанному на анализе результатов их труда, информации, согласно Листам показателей (результативности), представленной заместителями заведующего в соответствии с Положением .

4.6. Комиссия при установлении доплат и премировании может запросить мнение профсоюзного органа.

4.7. Доплаты и надбавки, установленные на срок более одного месяца, могут отменяться полностью или уменьшаться при выявлении ухудшения качества или невыполнения работы.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются ДОУ самостоятельно в пределах утвержденного фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

4.9. Премия выплачивается в течение месяца следующего за отчетным периодом.

4.10. Руководитель организации может вынести на рассмотрение Комиссии разовое стимулирование работника МБДОУ за особые успехи в работе или результаты педагогической деятельности

#### **5. Порядок выплаты материальной помощи**

5.1. Единовременная материальная помощь работникам ДОУ оказывается в случае стихийного бедствия, в связи с тяжелым материальным положением, с лечением или обследованием здоровья сотрудника, смерти близкого родственника (родителей, детей, супруга) на основании письменного заявления работника ДОУ, с предоставлением копий подтверждающих документов в размере - 5000 рублей.

5.2. Материальная помощь без заявления работников может быть оказана по приказу заведующей ДОУ к юбилею 50, 55, 60, 65 лет в размере - 5000 рублей.

Приложение 1  
к Положению «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА И  
О ВЫПЛАТАХ КОМПЕНСАЦИОННОГО, МАТЕРИАЛЬНО-СТИМУЛИРУЮЩЕГО  
ХАРАКТЕРА И ДРУГИХ ВОПРОСАХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ»

**1. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат воспитателям**

| №  | Критерий оценивания   | Значение по критерию          | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
|----|---|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. | <b>Посещаемость детей группы (по средней посещаемости в месяц):</b>   | Табель посещаемости           |                             | <b>5 баллов</b>                |
|    | Младшие группы: менее 60% - 0 баллов<br>60-65% - 2 балла<br>Более – 65% - 5 баллов  |                               |                             |                                |
|    | Средние группы: менее 65% - 0 баллов<br>65-70% - 2 балла<br>Более – 70% - 5 баллов  |                               |                             |                                |
|    | Старшие, подготовительные группы: менее 70% - 0 баллов<br>70-75% - 2 балла<br>Более – 75% - 5 баллов  |                               |                             |                                |
| 2. | <b>Увеличение объема работы в связи с производственной необходимостью:</b>  | Табель учета рабочего времени |                             | <b>21 балл</b>                 |
|    | Выход на замену 1 замена -1 балл  |                               |                             |                                |
|    | Работа без мл.воспитателя 1 нед. -2 балла   |                               |                             |                                |
| 3. | Выполнение разовых поручений  |                               |                             | 5 баллов                       |
| 3. | <b>Работа в творческой группе</b> (составление программ, внедрение метод. разработок в практику ДООУ, разработка дидактических материалов, работа в жюри на смотрах-конкурсах ДООУ) от 1 до 8 баллов  |                               |                             | <b>8 баллов</b>                |
| 4. | <b>Дополнительное образование воспитанников в рамках образовательной программы</b> (проектная деятельность - до 4 баллов, Организация сетевого взаимодействия (музей, Сопровождение на Спартакиаду, экскурсии в библиотеку и др. 1 выход - 2 балла) |                               |                             | <b>8 баллов</b>                |
| 5. | <b>Участие в методической работе</b>  |                               |                             | <b>8 баллов</b>                |
|    | На уровне Учреждения (консультации, семинары, открытые просмотры, выступления на педсовете) – 2 балла   |                               |                             |                                |
|    | На муниципальном уровне – 4 балла   |                               |                             |                                |
|    | Участие в конкурсе на региональном, федеральном уровне – 8 баллов<br>(Ярмарка инноваций, Детские сады –детям, 8 жемчужин и др)  |                               |                             |                                |
| 6. | <b>Результативность участия в праздниках, досугах, развлечениях Учреждения</b>  |                               |                             | <b>8 баллов</b>                |
|    | Разработка сценария – до 2 баллов   |                               |                             |                                |
|    | Главная роль – 1 роль -2 балла  |                               |                             |                                |
|    | Роль 2 плана – 1 балл   |                               |                             |                                |
| 7. | <b>Посещение методических объединений, семинаров, конференций, курсов в свободное от работы время</b><br>1 балл за каждое   |                               |                             | <b>4 балла</b>                 |
| 8. | <b>Оформление образовательного пространства Учреждения к праздничным мероприятиям, тематическое оформление группы, прогулочной площадки)</b> до 8 баллов  |                               |                             | <b>8 баллов</b>                |
| 9. | <b>Эффективность использования ИКТ-технологий</b>   |                               |                             | <b>10 баллов</b>               |
|    | Целесообразное использование презентаций, флипчартов при организации НОД - 2 балла за каждое  | Предоставление материала      |                             | 8 баллов                       |

|  |   |  |  |                                  |
|--|---|--|--|----------------------------------|
|  | Наличие публикаций в СМИ (размещение авторских конспектов, проектов, разработок (дистанционное участие) - 2 балла | Скриншот страницы, свидетельств о о публикации |  | 2 балла                          |
| 10.  | <b>Эффективная организация работы с родителями</b>  |  |  | <b>6 баллов</b>                  |
|  | Своевременная оплата ДОУ 100% - 2 балла   |  |  | 2 балла                          |
|  | Нетрадиционные родительские собрания, мастер-классы, круглые столы- до 4 баллов                                   |  |  | 4 баллов                         |
| 11.  | <b>Участие воспитанников в конкурсах</b>  |  |  | <b>8 баллов</b>                  |
|  | Уровень Учреждения – 2 балла (более 50% группы – дополнительно 2 балла)   |  |  | 4 балла                          |
|  | Муниципальный уровень – 3 балла   | Заявка ДОУ                                     |  | 3 балла                          |
|  | Региональный уровень – 4 балла  |  |  | 4 балла                          |
|  | Дистанционные всероссийские, международные – 2 балла  | Диплом участника                               |  | 2 балла                          |
| 12   | <b>Индивидуальный подход к детям</b>  |  |  | <b>4 балла</b>                   |
|  | Адаптационный период (2 младшая группа, средняя группа)   |  |  | 2 балла                          |
|  | Индивидуальная работа с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами в группах общеразвивающей направленности                   |  |  | 2 балла                          |
| <b>Максимальное количество</b>   |   |  |  | <b>98 баллов</b>                 |
| <b>Фактическое количество баллов</b>   |   |  |  |                                  |
| <b>Штрафные баллы</b>  |   |  |  |                                  |
| За обоснованные жалобы до 100% снятия  |   |  |  | Информация администрации ДОУ     |
| Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия  |   |  |  |                                  |
| Конфликтное бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия  |   |  |  |                                  |
| Грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100% снятия  |   |  |  |                                  |
| Несоответствующее ведение документации (планирование, своевременная сдача табеля посещаемости детей, мониторинг и др) до 50%   |   |  |  | Результаты оперативного контроля |
| Некачественное выполнение норм СанПина (журнал здоровья, маркировка, мытье игрушек, ведение журнала температурного режима, журнала учета работы бактерицидной лампы) |   |  |  |                                  |

## 2. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат инструктору по физической культуре

| №  | Критерий оценивания   | Значение по критерию          | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
|----|---|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. | <b>Посещаемость детей группы средней посещаемости в месяц:</b> (по  | Табель посещаемости           |                             | <b>5 баллов</b>                |
|    | Средняя посещаемость групп детского сада:<br>менее 70% - 0 баллов<br>70-75% - 2 балла<br>Более – 75% - 5 баллов   |                               |                             |                                |
| 2. | <b>Увеличение объема работы в связи с производственной необходимостью:</b>  | Табель учета рабочего времени |                             | <b>15 баллов</b>               |
|    | Выход на замену 1 замена -1 балл<br>Выполнение разовых поручений  |                               |                             |                                |
| 3. | <b>Работа в творческой группе</b> (составление программ, внедрение метод. разработок в практику ДОУ, разработка дидактических материалов, работа в жюри на смотрах-конкурсах ДОУ) от 1 до 10 баллов |                               |                             | <b>10 баллов</b>               |

|                                       |   |  |  |                          |
|---------------------------------------|---|--|--|--------------------------|
| 4.                                    | <b>Дополнительное образование воспитанников в рамках образовательной программы</b> (проектная деятельность - до 4 баллов, Организация сетевого взаимодействия (музей, Сопровождение на Спартакиаду, экскурсии в библиотеку и др. 1 выход - 2 балла) |  |  | <b>10 баллов</b>         |
| 5.                                    | <b>Участие в методической работе</b>  |  |  | <b>10 баллов</b>         |
|                                       | На уровне Учреждения (консультации, семинары, открытые просмотры, выступления на педсовете) – 2 балла   |  |  |                          |
|                                       | На муниципальном уровне – 4 балла   |  |  |                          |
|                                       | Участие в конкурсе на региональном, федеральном уровне – 8 баллов (Ярмарка инноваций, Детские сады –детям, 8 жемчужин и др)   |  |  |                          |
| 6.                                    | <b>Результативность участия в праздниках, досугах, развлечениях Учреждения</b>  |  |  | <b>8 баллов</b>          |
|                                       | Разработка сценария – до 2 баллов   |  |  |                          |
|                                       | Главная роль – 1 роль -2 балла  |  |  |                          |
|                                       | Роль 2 плана – 1 балл   |  |  |                          |
| 7.                                    | <b>Посещение методических объединений, семинаров, конференций, курсов в свободное от работы время</b><br>1 балл за каждое   |  |  | <b>4 балла</b>           |
| 8.                                    | <b>Оформление образовательного пространства Учреждения к праздничным мероприятиям, тематическое оформление группы, прогулочной площадки)</b> до 8 баллов  |  |  | <b>8 баллов</b>          |
| 9.                                    | <b>Эффективность использования ИКТ-технологий</b>   |  |  | <b>10 баллов</b>         |
|                                       | Целесообразное использование презентаций, флипчартов при организации НОД - 2 балла за каждое  | Предоставление материала                       |  | 8 баллов                 |
|                                       | Наличие публикаций в СМИ (размещение авторских конспектов, проектов, разработок (дистанционное участие) - 2 балла   | Скриншот страницы, свидетельств о о публикации |  | 2 балла                  |
| 10.                                   | <b>Эффективная организация работы с родителями</b>  |  |  | <b>6 баллов</b>          |
|                                       | Нетрадиционные родительские собрания, мастер-классы, круглые столы- до 6 баллов   |  |  |                          |
| 11.                                   | <b>Участие воспитанников в конкурсах</b>  |  |  | <b>8 баллов</b>          |
|                                       | Уровень Учреждения – 2 балла  |  |  | 2 балла                  |
|                                       | Муниципальный уровень – 3 балла   | Заявка ДОУ                                     |  | 3 балла                  |
|                                       | Региональный уровень – 4 балла  |  |  | 4 балла                  |
|                                       | Дистанционные всероссийские, международные – 2 балла  | Диплом участника                               |  | 2 балла                  |
| 12.                                   | <b>Индивидуальный подход к детям</b>  |  |  | <b>4 балла</b>           |
|                                       | Адаптационный период (2 младшая группа, средняя группа)   |  |  | 2 балла                  |
|                                       | Индивидуальная работа с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами в группах общеразвивающей направленности   |  |  | 2 балла                  |
| <b>Максимальное количество</b>        |   |  |  | <b>98 баллов</b>         |
| <b>Фактическое количество баллов</b>  |   |  |  |                          |
| <b>Штрафные баллы</b>                 |   |  |  |                          |
| За обоснованные жалобы до 100% снятия |   |  |  | Информация администрации |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
|  | ДОУ                              |
| Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия  |                                  |
| Конфликтное бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия  |                                  |
| Грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100% снятия  |                                  |
| Несоответствующее ведение документации (планирование, своевременная сдача табеля посещаемости детей, мониторинг и др) до 50%   | Результаты оперативного контроля |
| Некачественное выполнение норм СанПина (журнал здоровья, маркировка, мытье игрушек, ведение журнала температурного режима, журнала учета работы бактерицидной лампы) |                                  |

### 3. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат музыкальному руководителю

| №  | Критерий оценивания  | Значение по критерию          | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
|----|--|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. | <b>Посещаемость детей группы средней посещаемости в месяц):</b> (по  | Табель посещаемости           |                             | <b>5 баллов</b>                |
|    | Средняя посещаемость групп детского сада:<br>менее 70% - 0 баллов<br>70-75% - 2 балла<br>Более – 75% - 5 баллов  |                               |                             |                                |
| 2. | <b>Увеличение объема работы в связи с производственной необходимостью:</b>   | Табель учета рабочего времени |                             | <b>15 баллов</b>               |
|    | Выход на замену 1 замена -1 балл<br>Выполнение разовых поручений   |                               |                             | 8 баллов<br>7 баллов           |
| 3. | <b>Работа в творческой группе</b> (составление программ, внедрение метод. разработок в практику ДОУ, разработка дидактических материалов, работа в жюри на смотрах-конкурсах ДОУ) от 1 до10 баллов   |                               |                             | <b>10 баллов</b>               |
| 4. | <b>Дополнительное образование воспитанников в рамках образовательной программы</b> (проектная деятельность - до 4 баллов, Организация сетевого взаимодействия (музей, Сопровождение на Спартакиаду, экскурсии в библиотеку и др. 1 выход - 2 балла)                          |                               |                             | <b>10 баллов</b>               |
| 5. | <b>Участие в методической работе</b>   |                               |                             | <b>10 баллов</b>               |
|    | На уровне Учреждения (консультации, семинары, открытые просмотры, выступления на педсовете) – 2 балла<br>На муниципальном уровне – 4 балла<br>Участие в конкурсе на региональном, федеральном уровне – 8 баллов<br>(Ярмарка инноваций, Детские сады –детям, 8 жемчужин и др) |                               |                             |                                |
| 6. | <b>Результативность участия в праздниках, досугах, развлечениях Учреждения</b>   |                               |                             | <b>8 баллов</b>                |
|    | Разработка сценария – до 2 баллов<br>Главная роль – 1 роль -2 балла<br>Роль 2 плана – 1 балл   |                               |                             |                                |
| 7. | <b>Посещение методических объединений, семинаров, конференций, курсов в свободное от работы время</b><br>1 балл за каждое  |                               |                             | <b>4 балла</b>                 |
| 8. | <b>Оформление образовательного пространства Учреждения к праздничным мероприятиям, тематическое оформление группы, прогулочной площадки) до 8 баллов</b>   |                               |                             | <b>8 баллов</b>                |
| 9. | <b>Эффективность использования ИКТ-технологий</b>  |                               |                             | <b>10 баллов</b>               |
|    | Целесообразное использование презентаций , флипчартов при организации НОД - 2 балла за каждое  |                               |                             | Предоставле<br>ние             |

|  |   |   |  |                                  |
|--|---|---|--|----------------------------------|
|  | Наличие публикаций в СМИ (размещение авторских конспектов, проектов, разработок (дистанционное участие) - 2 балла | материала<br>Скриншот<br>страницы,<br>свидетельств<br>о о<br>публикации |  | 2 балла                          |
| 10.  | <b>Эффективная организация работы с родителями</b>  |   |  | <b>6 баллов</b>                  |
|  | Нетрадиционные родительские собрания, мастер-классы, круглые столы- до 6 баллов                                   |   |  |                                  |
| 11.  | <b>Участие воспитанников в конкурсах</b>  |   |  | <b>8 баллов</b>                  |
|  | Уровень Учреждения – 2 балла  |   |  | 2 балла                          |
|  | Муниципальный уровень – 3 балла   | Заявка ДОУ  |  | 3 балла                          |
|  | Региональный уровень – 4 балла  |   |  | 4 балла                          |
|  | Дистанционные всероссийские, международные – 2 балла  | Диплом участника  |  | 2 балла                          |
| 12   | <b>Индивидуальный подход к детям</b>  |   |  | <b>4 балла</b>                   |
|  | Адаптационный период (2 младшая группа, средняя группа)   |   |  | 2 балла                          |
|  | Индивидуальная работа с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами в группах общеразвивающей направленности                   |   |  | 2 балла                          |
| <b>Максимальное количество</b>   |   |   |  | <b>98 баллов</b>                 |
| <b>Фактическое количество баллов</b>   |   |   |  |                                  |
| <b>Штрафные баллы</b>  |   |   |  |                                  |
| За обоснованные жалобы до 100% снятия  |   |   |  | Информация администрации ДОУ     |
| Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия  |   |   |  |                                  |
| Конфликтное бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия  |   |   |  |                                  |
| Грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100% снятия  |   |   |  |                                  |
| Несоответствующее ведение документации (планирование, своевременная сдача табеля посещаемости детей, мониторинг и др) до 50%   |   |   |  | Результаты оперативного контроля |
| Некачественное выполнение норм СанПина (журнал здоровья, маркировка, мытье игрушек, ведение журнала температурного режима, журнала учета работы бактерицидной лампы) |   |   |  |                                  |

#### 4. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогу-психологу

| №  | Критерий оценивания   | Значение по критерию          | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
|----|---|-------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. | <b>Посещаемость детей группы средней посещаемости в месяц):</b> (по   | Табель посещаемости           |                             | <b>5 баллов</b>                |
|    | Старшие, подготовительные группы: менее 70% - 0 баллов<br>70-75% - 2 балла<br>Более – 75% - 5 баллов  |                               |                             |                                |
| 2. | <b>Увеличение объема работы в связи с производственной необходимостью:</b>  | Табель учета рабочего времени |                             | <b>15 баллов</b>               |
|    | Выход на замену 1 замена -1 балл<br>Выполнение разовых поручений  |                               |                             |                                |
| 3. | <b>Работа в творческой группе</b> (составление программ, внедрение метод. разработок в практику ДОУ, разработка дидактических материалов, работа в жюри на смотрах-конкурсах ДОУ) от 1 до 10 баллов |                               |                             | <b>10 баллов</b>               |

|   |   |  |                              |                  |
|---|---|--|------------------------------|------------------|
| 4.  | <b>Дополнительное образование воспитанников в рамках образовательной программы</b> (проектная деятельность - до 4 баллов, Организация сетевого взаимодействия (музей, Сопровождение на Спартакиаду, экскурсии в библиотеку и др. 1 выход - 2 балла) |  |                              | <b>10 баллов</b> |
| 5.  | <b>Участие в методической работе</b>  |  |                              | <b>10 баллов</b> |
|   | На уровне Учреждения (консультации, семинары, открытые просмотры, выступления на педсовете) – 2 балла   |  |                              |                  |
|   | На муниципальном уровне – 4 балла   |  |                              |                  |
|   | Участие в конкурсе на региональном, федеральном уровне – 8 баллов (Ярмарка инноваций, Детские сады –детям, 8 жемчужин и др)   |  |                              |                  |
| 6.  | <b>Результативность участия в праздниках, досугах, развлечениях Учреждения</b>  |  |                              | <b>8 баллов</b>  |
|   | Разработка сценария – до 2 баллов   |  |                              |                  |
|   | Главная роль – 1 роль -2 балла  |  |                              |                  |
|   | Роль 2 плана – 1 балл   |  |                              |                  |
| 7.  | <b>Посещение методических объединений, семинаров, конференций, курсов в свободное от работы время</b>   |  |                              | <b>4 балла</b>   |
|   | 1 балл за каждое  |  |                              |                  |
| 8.  | <b>Оформление образовательного пространства Учреждения к праздничным мероприятиям, тематическое оформление группы, прогулочной площадки)</b> до 8 баллов  |  |                              | <b>8 баллов</b>  |
| 9.  | <b>Эффективность использования ИКТ-технологий</b>   |  |                              | <b>10 баллов</b> |
|   | Целесообразное использование презентаций, флипчартов при организации НОД - 2 балла за каждое  | Предоставление материала                       |                              | 8 баллов         |
|   | Наличие публикаций в СМИ (размещение авторских конспектов, проектов, разработок (дистанционное участие) - 2 балла   | Скриншот страницы, свидетельств о о публикации |                              | 2 балла          |
| 10.   | <b>Эффективная организация работы с родителями</b>  |  |                              | <b>6 баллов</b>  |
|   | Нетрадиционные родительские собрания, мастер-классы, круглые столы- до 6 баллов   |  |                              |                  |
| 11.   | <b>Участие воспитанников в конкурсах</b>  |  |                              | <b>8 баллов</b>  |
|   | Уровень Учреждения – 2 балла  |  |                              | 2 балла          |
|   | Муниципальный уровень – 3 балла   | Заявка ДОУ                                     |                              | 3 балла          |
|   | Региональный уровень – 4 балла  |  |                              | 4 балла          |
|   | Дистанционные всероссийские, международные – 2 балла  |  | Диплом участника             |                  |
| 12.   | <b>Индивидуальный подход к детям</b>  |  |                              | <b>4 балла</b>   |
|   | Адаптационный период (2 младшая группа, средняя группа)   |  |                              | 2 балла          |
|   | Индивидуальная работа с детьми ОВЗ и детьми-инвалидами в группах общеразвивающей направленности   |  |                              | 2 балла          |
| <b>Максимальное количество</b>  |   |  |                              | <b>98 баллов</b> |
| <b>Фактическое количество баллов</b>                                      |   |  |                              |                  |
| <b>Штрафные баллы</b>   |   |  |                              |                  |
| За обоснованные жалобы до 100% снятия                                     |   |  | Информация администрации ДОУ |                  |
| Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия |   |  |                              |                  |

|  |                                  |
|--|----------------------------------|
| Конфликтное бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия  |                                  |
| Грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100% снятия  |                                  |
| Несоответствующее ведение документации (планирование, своевременная сдача табеля посещаемости детей, мониторинг и др) до 50%   | Результаты оперативного контроля |
| Некачественное выполнение норм СанПина (журнал здоровья, маркировка, мытье игрушек, ведение журнала температурного режима, журнала учета работы бактерицидной лампы) |                                  |

### 5. Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю-логопеду

| №  | Критерий оценивания   | Значение по критерию                | Количество набранных баллов | Максимальное количество баллов |
|----|---|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. | <b>Посещаемость детей группы средней посещаемости в месяц):</b> (по   | <b>Табель посещаемости</b>          |                             | <b>5 баллов</b>                |
|    | Старшие, подготовительные группы: менее   |                                     |                             |                                |
|    | 70% - 0 баллов<br>70-75% - 2 балла<br>Более - 75% - 5 баллов  |                                     |                             |                                |
| 2. | <b>Увеличение объема работы в связи с производственной необходимостью:</b>  | Табель учета рабочего времени       |                             | <b>15 баллов</b>               |
|    | Выход на замену 1 замена -1 балл  |                                     |                             |                                |
|    | Выполнение разовых поручений  |                                     |                             |                                |
| 3. | <b>Работа в творческой группе</b> (составление программ, внедрение метод. разработок в практику ДОУ, разработка дидактических материалов, работа в жюри на смотрах-конкурсах ДОУ) от 1 до10 баллов  |                                     |                             | <b>10 баллов</b>               |
| 4. | <b>Дополнительное образование воспитанников в рамках образовательной программы</b> (проектная деятельность - до 4 баллов, Организация сетевого взаимодействия (музей, Сопровождение на Спартакиаду, экскурсии в библиотеку и др. 1 выход - 2 балла) |                                     |                             | <b>10 баллов</b>               |
| 5. | <b>Участие в методической работе</b>  |                                     |                             | <b>10 баллов</b>               |
|    | На уровне Учреждения (консультации, семинары, открытые просмотры, выступления на педсовете) – 2 балла   |                                     |                             |                                |
|    | На муниципальном уровне – 4 балла   |                                     |                             |                                |
|    | Участие в конкурсе на региональном, федеральном уровне – 8 баллов<br>(Ярмарка инноваций, Детские сады –детям, 8 жемчужин и др)  |                                     |                             |                                |
| 6. | <b>Результативность участия в праздниках, досугах, развлечениях Учреждения</b>  |                                     |                             | <b>8 баллов</b>                |
|    | Разработка сценария – до 2 баллов   |                                     |                             |                                |
|    | Главная роль – 1 роль -2 балла  |                                     |                             |                                |
|    | Роль 2 плана – 1 балл   |                                     |                             |                                |
| 7. | <b>Посещение методических объединений, семинаров, конференций, курсов в свободное от работы время</b><br>1 балл за каждое   |                                     |                             | <b>4 балла</b>                 |
| 8. | <b>Оформление образовательного пространства Учреждения</b> к праздничным мероприятиям, тематическое оформление группы, прогулочной площадки) до 8 баллов  |                                     |                             | <b>8 баллов</b>                |
| 9. | <b>Эффективность использования ИКТ-технологий</b>   |                                     |                             | <b>10 баллов</b>               |
|    | Целесообразное использование презентаций, флипчартов при организации НОД - 2 балла за каждое  |                                     |                             |                                |
|    | Наличие публикаций в СМИ (размещение авторских конспектов, проектов, разработок (дистанционное участие) - 2 балла   | Предоставление материала            |                             | 8 баллов                       |
|    |   | Скриншот страницы, свидетельств о о |                             | 2 балла                        |

|  |   |                                  |
|--|---|----------------------------------|
| 5  | Увеличение объема работ в связи с производственной необходимостью (1 замена -1 балл)                                  | Макс. 10 баллов                  |
| 6  | Качественное выполнение разовых работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями (1 поручение -1 балл) | Макс. 10 баллов                  |
| 7  | Индивидуальная работа с детьми ОВЗ и детьми инвалидами в группах общеразвивающей направленности (1 человек -2 балла)  | Макс. 10 баллов                  |
| <b>Максимальная сумма баллов</b>   |   | <b>50</b>                        |
| <b>Фактическое количество баллов</b>   |   |                                  |
| <b>Штрафные баллы</b>  |   |                                  |
| За обоснованные жалобы до 100% снятия  |   | Информация администрации ДОУ     |
| Несоблюдение кодекса профессиональной педагогической этики до 100% снятия  |   |                                  |
| Конфликтное бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины до 100% снятия  |   |                                  |
| Грубое отношение к детям, оставление детей в опасности (отсутствие на рабочем месте) до 100% снятия  |   |                                  |
| Несоответствующее ведение документации (планирование, своевременная сдача табеля посещаемости детей, мониторинг и др) до 50%   |   | Результаты оперативного контроля |
| Некачественное выполнение норм СанПина (журнал здоровья, маркировка, мытье игрушек, ведение журнала температурного режима, журнала учета работы бактерицидной лампы) |   |                                  |